

Unione dei Comuni Terre di Fiume

Parametri di valutazione della retribuzione di posizione

FATTORI DI VALUTAZIONE

PESO

1) RISORSE UMANE GESTITE:	
per ogni risorsa aggiuntiva non riferita alla D.O.	0,30
per ogni addetto cat. B	0,40
per ogni addetto cat. C	0,80
per ogni addetto cat. D	1,00
	[max 10]
2) VARIETA' DELLE COMPETENZE ATTRIBUITE:	
attività prevalentemente omogenea	0
attività parzialmente omogenea	5
attività ampiamente diversificata	10
	[max 10]
3) VARIABILITA' DELLE COMPETENZE ATTRIBUITE:	
attività ripetitiva risolvibile con approccio esperienziale	0
attività parzialmente ripetitiva	5
attività non ripetitiva	10
	[max 10]
4) DINAMICITA' CARATTERIZZANTE LE COMPETENZE ATTRIBUITE:	
limitata dinamicità	0
parziale dinamicità	5
rilevante dinamicità	10
	[max 10]
5) INTENSITA' DELLE RELAZIONE INTERNE:	
bassa	0
media/elevata	5
rilevante dinamicità	10
	[max 10]
6) INTENSITA' DELLE RELAZIONE ESTERNE:	
bassa	0
media/elevata	5
rilevante dinamicità	10
	[max 10]
7) ENTRATE GESTITE:	
entrate gestite in percentuale rispetto al totale massimo	
	[max 15]
8) SPESE GESTITE	
spese gestite in percentuale rispetto al totale massimo	
	[max 15]
9) RILEVANZA STRATEGICA	
bassa	0
media	5
rilevante	10
	[max 10]
10) In aggiunta sono considerati i seguenti aspetti:	
Progetti speciali	5
Gruppi di lavoro specialistico-professionali	5
Attività di studio, ricerca, ispezione	5
Ruolo di vicesegretario	10
	[max 10]

FASCE	IMPORTO
fino a 44 punti	8.900
da 45 a 60 punti	10.500
oltre 60 punti	13.000