

UNIONE TERRE DI FIUME

Provincia di Alessandria

Verbale n. 02 del 23/01/2021

Il sottoscritto Demergasso Dario, revisore nominato con delibera dell'Unione "Terre di Fiume" n. 29 del 19/12/2019 ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione n. 2 del 19/01/2021 avente ad oggetto: "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021/2023 e approvazione della dotazione organica".

Visti

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;
- la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con specifico atto secondo le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173,

Dato atto

che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a

decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Vista inoltre

la deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per Lombardia, n. 109 in data 09/09/2020, che ha sancito l'estensione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 anche alle Unioni di Comuni, nonostante che il citato art. 33 richiami espressamente solo i Comuni (oltre a regioni, città metropolitane e province);

Constatato

che l'art. 5, comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 consente ai Comuni, per il periodo 2020/2024, di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del suddetto D.M., fermo restando il limite di cui alla tabella 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. Tale facoltà è tuttavia consentita solo ai comuni virtuosi, il cui rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta inferiore al valore soglia di cui alla tabella 1 del D.M.. In merito, si evidenzia che le facoltà assunzionali residue dell'Unione "Terre di Fiume", quinquennio 2015/2019, sono state esaurite nell'anno 2020;

Ritenuto

che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Preso atto

che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 24,45% inferiore

quindi al valore di soglia del 27,20% per gli Enti di fascia D (la popolazione residente al 31/12/2019 nei territori comunali dell'Unione era pari a 4.583 abitanti);

Considerati

- il prospetto di calcolo del limite di spesa per assunzioni dell'Unione relativo all'anno 2021 redatto dal Servizio Economico Finanziario (Allegato sub A) alla proposta di deliberazione);

- la documentazione prodotta dall'Ente dalla quale si evince l'intenzione di procedere al programma di assunzioni dettagliato e articolato come segue:

Anno 2021

a) assunzione di un dipendente di categoria D – posizione economica D1, con profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo” per il servizio Amministrativo – Segreteria – URP – Demografici – Servizio di Promozione Culturale e Sportiva e Servizi sociali residuali;

b) assunzione di un dipendente di categoria C – posizione economica C1, con profilo professionale “Agente di Polizia Municipale” per il Servizio di Polizia Locale;

Rilevato che:

- la capacità assunzionale dell'Unione “Terre di Fiume” è pari ad €. 97.125,38, come risulta dal prospetto Allegato sub A), tenendo presente quanto disposto dall'art. 7 del D.M. 17/03/2020 che al comma 1 stabilisce: “La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.” Omissis;

- il vincolo generale previsto in materia di spesa di personale per le Unioni di Comuni dall'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., così come computata dal servizio economico finanziario, risulta pari ad €. 962.940,00, come da prospetto Allegato sub B),

Verificato che

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e che tale ricognizione ha dato esito negativo. Al riguardo si rileva che la ricognizione è stata effettuata con nota Prot. n. 184 del 20/01/2021 e riscontrata puntualmente da ciascun Responsabile di Servizio;
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2018 e 2019, e il bilancio di previsione 2020-2022 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 962.940,00 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2021 si mantiene, in sede previsionale, in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata e come dai prospetti esplicativi trasmessi;
- l'Ente ha approvato il Piano delle Performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009) per l'anno 2020 con deliberazione G.U. n. 21 del 24/07/2020;
- l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto (Art. 243 c. 1 D.lgs 267/00 e smi).

Per tutto quanto sopra espresso,

esprime **PARERE FAVOREVOLE** al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 e dotazione organica dell'Unione Terre di Fiume.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Rammenta inoltre che la Corte dei Conti del Veneto, con deliberazione n. 104/2020, evidenzia la necessità che anche gli enti "virtuosi" mantengano un atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, tenendo conto della possibile evoluzione, straordinaria o strutturale, delle condizioni del contesto e del bilancio nei prossimi anni.

Alessandria, lì 23/01/2021

Il Revisore Unico

Demergasso, dott. Dario

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Dario Demergasso', written in a cursive style.