



UNIONE TERRE DI FIUME

Costituita dai Comuni di Sale e Molino dei Torti

Provincia di Alessandria

AVVISO PUBBLICO

**per l'aggiornamento del CODICE DI COMPORTAMENTO dei
Dipendenti dell'Unione "Terre di Fiume"**

Alle Organizzazioni sindacali rappresentative

Alle Associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti

A tutte le Associazioni o altre forme di particolari interessi e a tutti i soggetti che operano
nel settore che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Richiamata la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 e ss.mm.ii., rubricata "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Tenuto conto dei contenuti del Piano Nazionale Anticorruzione, approvato dalla C.I.V.I.T. con deliberazione n. 72/2013, nonché degli aggiornamenti apportati dalle Determinazioni A.N.A.C. n. 12/2015, n. 831/2016, dalla Delibera n. 1208/2017, n. 1074/2018, n. 1064/2019.

Tra le misure di prevenzione del fenomeno corruttivo, è prevista l'elaborazione e l'adozione da parte di ciascuna Amministrazione Pubblica di uno specifico Codice di Comportamento dei Dipendenti dell'Unione "Terre di Fiume", approvato con deliberazione Giunta Unione n. 16 in data 07/03/2017, esecutiva ai sensi di legge. Successivamente, con deliberazione Giunta Unione n. 38 in data 29/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato aggiornato il

Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Unione "Terre di Fiume" alle "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" approvate con deliberazione A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020.

Rilevato che, in data 01/05/2022, è entrato in vigore il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" (cd. PNRR 2), convertito con modificazioni dalla Legge 29/06/2022, n. 79.

Il suddetto testo normativo reca, all'art 4, una modifica all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001, prevedendo:

- l'inserimento di un nuovo comma 1-bis dal seguente testo: *"Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione"*;

- l'aggiunta, al comma 7, del seguente periodo: *"Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico"*.

Considerato che il richiamato art. 4 del D.L. 36/2022 prescrive l'obbligatorio aggiornamento dei codici di comportamento alle nuove disposizioni entro il prossimo 31 dicembre 2022, tenendo conto delle modifiche introdotte dal nuovo art. 4 del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79.

Si pubblica, pertanto, lo schema di aggiornamento al Codice di comportamento, integrato con le previsioni attuative del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79.

Al fine di garantire la massima partecipazione dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura aperta al fine di acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito all'aggiornamento del predetto Codice.

Si invitano

le Organizzazioni sindacali rappresentative, le Associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore nonché le Associazioni o altre forme di Organizzazioni rappresentative di particolari interessi e di tutti i soggetti che operano per conto dell'Unione e/o che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dallo stesso, a far pervenire **entro il termine perentorio del 19 dicembre 2022** le proprie proposte ed osservazioni, utilizzando il modulo a tal fine allegato, al seguente indirizzo di posta elettronica unioneterredifiume@legalmail.it , di cui l'Amministrazione terrà conto ai fini dell'aggiornamento del proprio Codice.

Sale, 09/12/2022

**Il Segretario Comunale/Unione
Responsabile per la prevenzione della corruzione
F.to Dr.ssa Maria Matrone**

A tal fine, in allegato al presente avviso, si pubblicano:

- Copia dello schema di aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Unione "Terre di Fiume" integrato con le previsioni attuative del D.L. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;
- Modulo per le osservazioni e/o proposte di modificazione e/o integrazione;
- Link del Codice di comportamento approvato con deliberazione G.U. n. 38/2021:
<https://www.unioneterredifiume.it/it-it/amministrazione/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/codice-disciplinare-e-codice-di-condotta>