



UNIONE TERRE DI FIUME
tra i Comuni di
Alluvioni Cambiò - Molino dei Torti - Piovera - Sale
Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045
sale@cert.ruparpiemonte.it
tel. 0131/84178– fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017
- Comparto Autonomie Locali -

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **06** del mese di **Dicembre**

TRA le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così composte:

Parte Pubblica

Segretario Comunale: Maria Matrone

Responsabile Gestione Entrate Patrimoniali e Tributarie: Paola Brera

Responsabile Servizio Economico Finanziario: Ombretta Buffadossi

(i quali intervengono e negoziano sulla scorta delle direttive ed indirizzi formulati dalla Giunta dell'Unione con propria deliberazione n. 45 del 09/11/2017)

Delegazione Sindacale:

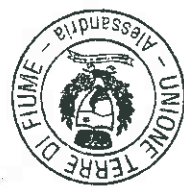
R.S.U.:

Pietro Cavanna
Marco Ferrari
Giancarlo Rolando
Giorgio Serino
Antonello Carrer

Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP - Claudia Stinco

CISL FPS - Michele Sangiovanni



Premesso che i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, dopo un'esperienza pluriennale di gestione associata tramite Convenzione Plurifunzionale, hanno costituito con decorrenza 1° gennaio 2017 l'Unione dei Comuni denominata "Terre di Fiume", per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi come ~~dettagliatamente~~ individuati all'art. 5 dello Statuto. L'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;

Dato atto che l'articolo 20 del vigente Statuto dell'Unione, rubricato "Principi in materia di personale", prevede quanto segue:

1. *L'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza dal 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti passano alla dipendenza dell'Unione determinando un'unica configurazione datoriale.*
2. *L'Unione promuove il miglioramento delle prestazioni del personale attraverso la razionalizzazione delle strutture, la formazione, la qualificazione professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti ed opera per l'ottimizzazione della qualità dei servizi erogati dai cittadini.*
3. *La disciplina del personale è riservata agli atti normativi dell'Ente ed alla contrattazione anche decentrata che danno esecuzione alle leggi ed allo Statuto. (omissis ...);*

Si conviene la seguente INTESA

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2017 dell'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale;

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2017.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI del Comune di Sale (sede dell'Unione – come disposto nello Statuto della stessa) sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2017 risulta costituito come da **allegato A)** al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Si da atto che con nota in sede di contrattazione decentrata dell'anno 2016 le confederazioni Sindacali CISL ed CGIL hanno richiesto l'applicazione della "dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/01/2004 e l'integrazione delle risorse variabili al fondo risorse decentrate.

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 36 del 28/07/2017 con la quale l'Amministrazione dettava disposizioni per l'integrazione del Fondo nel rispetto delle norme contrattuali (compresa la dichiarazione congiunta nr. 14 CCNL 22/01/2004), fatto salvo il rispetto dei vincoli di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

Per l'anno 2017 il Fondo viene utilizzato come riepilogato **nell'allegato B)** al presente atto.

Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali :

- ✓ **Indennità di rischio:** € 2.670,00
- ✓ **Turno e maggiorazioni:** € 10.000,00
- ✓ **Specifiche responsabilità:** € 9.800,00

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 31SOP/2017, connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale);
- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei quattro Comuni associati in Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 8SPE/2017 connessa alle mansioni relative alla elaborazione dei ruoli TARI ed accertamenti IMU ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 5 Enti;
- € 1.250,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 38SLP/2017 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la **manutenzione** del territorio dei comuni associati;
- € 1.700,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C addetto al servizio LL.PP-Manutenzione e Patrimonio, per la responsabilità del procedimento formalmente assegnata con determinazione 38SLP/2017, connessa all'attività istruttoria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture inerente il settore dei lavori pubblici, gestione degli atti LL.PP. sui portali ANAC, osservatorio LL.PP., Consip/MEPA.
- € 1.400,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 4SUE/2017 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti Piovera e Sale;



- € 1.250,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 23SPL/2017 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 4 Comuni facenti parte dell'Unione;
- €. 1.200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Demografici – Amministrativo e Servizio Sociale Residuale, incaricato con determinazione n. 35SDS/2017 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili (ISTAT) ed alla gestione del servizio di illuminazione votiva (Aggiornamento ruolo, controllo pagamenti e rapporti con l'utenza).

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali,
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 2 dipendenti interessati di Cat B: €. 250,00 annui.

C) Indennità di maneggio valori al dipendente di cat. C, per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: €. 330,00 annui.

✓ **Specifiche disposizioni di Legge:**

- Incentivi funzioni tecniche (art. 93 D.Lgs. 163/2008 e art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): €. 1.272,00 (nelle more approvazione nuovo regolamento per disciplinarne il riparto).
In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 7/2017 e n. 24/2017), ossia includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (articolo 1, comma 236, L. n. 208/2015, ora disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

✓ **Progressioni economiche orizzontali:**

Per l'anno 2017 non si prevede l'attuazione di P.E.O.

- ✓ **I compensi per produttività** individuale e collettiva verranno erogati secondo la metodologia delineata nel Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2017, esecutivo, come integrati con successiva deliberazione G.U. n. 42 del 10/10/2017

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore, confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 21.101,00 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

[Handwritten signatures]



Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

Maria Matrone

Paola Brera

Ombretta Buffadossi



Parte Sindacale

RSU:

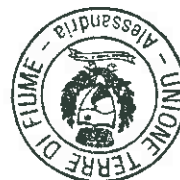
Pietro Cavanna

Marco Ferrari

Giancarlo Rolando

Giorgio Serino

Antonello Carrer



Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali

Michele Sangiovanni - CISL FPS *ASSENTE*

Claudia Stinco - CGIL FP *ASSENTE*

UNIONE TERRE DI FIUME
COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2017

		IMPORTO
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche consolidate CCNL 22.01.2004 art. 31 comma 2		€ 85.997,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 1	0,62 % monte salari 2001 - 0,50 monte salari 2001	€ 8.326,00
CCNL 22.01.2004 art. 32 c. 2	0,50 monte salari 2001	
CCNL 22.01.2004 dichiarazione congiunta n. 14 e successive (n. 4 al CCNL 9/5/2006 e n.1 CCNL 31/07/2009).	incremento risorse stabili	€ 2.899,00
	0,50% monte salari 2003	€ 3.724,00
	incremento 0,6%	€ 4.821,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2	RIA personale cessato dal 01.01.2000 al 31.05.2017	€ 4.223,00
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (DI 78/2010) Art. 1 comma 4-5-6- legge stabilità 147/2013		€ 3.322,00
sub totale consolidato quota A		€ 106.668,00
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
CCNL 22.01.2004 art. 31 c. 3:		
CCNL 01.04.1999:		
Art. 15 comma 1 lett M	risparmi lavoro straordinario art. 14	€ 2.363,00
Art. 15 comma 2	0,99 % monte salari 1997 per razionalizzazione e riorganizzaz. attività	€ 5.614,00
CCNL 14.09.2000		€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett K	specifiche disposizioni di legge - Art. 59 comma 1 lett. p Dlgs. 446/97 (ICI)	€ 0,00
Art. 15 comma 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge - Art. 113 D.LGS 50/2016 e smi (progettazione)	€ 1.272,00
Art. 15 comma 5 legge 15/07/2011 n. 111	economie derivanti da razionalizzazione servizi	€ 0,00
Art. 17 comma 5	somme non utilizzate o non attribuite anno precedente	€ 0,00
CCNL 22.01.2004 dichiarazione congiunta n. 14 e successive (n. 4 al CCNL 9/5/2006 e n.1 CCNL 31/07/2009).		€ 3.511,00
sub totale quota B		€ 12.760,00
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo		
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità, ridotto dalle decurtazioni		€ 106.668,00
Totale risorse variabili ridotte dalle decurtazioni		€ 12.760,00
TOTALE FRD 2017		€ 119.428,00
posizioni organizzative		
TOTALE COMPLESSIVO		€ 88.998,00
		€ 208.426,00



UNIONE TERRE DI FIUME			
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2017			
			IMPORTO
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali			€ 54.813,00
Indennità di comparto			€ 14.462,00
Ex Led			€ 3.880,00
Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004)			€ 2.670,00
Totale utilizzo risorse sezione 1			€ 75.825,00
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI			
Turno e Maggiorazioni ex art. 24 CCNL 14/09/2000			€ 10.000,00
Maneggio valori			€ 330,00
Specifiche responsabilità			€ 9.800,00
Art. 17, comma 2 - del CCNL 1.4.1999 - indennità di € 300 per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di Ufficiale di stato civile e di anagrafe e di Ufficiale elettorale.			€ 1.100,00
Specifiche disposizioni di legge - Art. 113 D.LGS 50/2016 e smi (progettazione)			€ 1.272,00
Specifiche disposizioni di legge - Razionalizzazione			€ 0,00
Produttività			€ 0,00
Totale utilizzo risorse sezione 2			€ 22.502,00
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare			€ 0,00
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo			
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	a		€ 75.825,00
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	b		€ 22.502,00
Destinazioni da regolare	<u>c</u>		€ 21.101,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO	d		€ 119.428,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
Valore delle PO assegnate nel 2017	a1)		€ 89.238,00
Economie PO	b1)		€ 88.998,00
	a1)-b1)		€ 240,00
TOTALE COMPLESSIVO			€ 208.426,00



[Handwritten signature]