



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Molino dei Torti - Sale

Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045

unioneterredifiume@legalmail.it

tel. 0131/84178– fax 0131/828288

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2024 – ACCORDO ECONOMICO

L'anno 2024, il giorno 14 del mese di giugno alle ore 09,30 presso la sede dell'Unione "Terre di Fiume" – Comune di Sale (AL), si sono riunite la delegazione trattante di parte datoriale, nominata con deliberazione di Giunta Unione n. 41 del 15/12/2022, e quella di parte sindacale.

Sono presenti:

2

per la delegazione di parte pubblica - datoriale:

- Dott.ssa Maria Matrone, Segretario Comunale/Unione, con funzioni di Presidente;
- Dr.ssa Paola Brera, Responsabile Programmazione e Gestione Entrate Patrimoniali e Tributarie;
- Rag. Ombretta Buffadossi, Responsabile Servizio Economico Finanziario (in comando presso all'ANBSC a far data dal 1° giugno 2024);

per delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

- // //

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CGIL FP – Sig. Marco Maggio

CISL FPS – Sig. Stefano Brollo (firmato digitalmente)

UIL FPL – Sig. Luca Righini

CSA Regione e Autonomie Locali Alessandria - assente

La delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale

PRENDONO ATTO PRELIMINARMENTE CHE

- ✓ L'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Sale e Molino dei Torti, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- ✓ l'articolo 20 del vigente Statuto dell'Unione, rubricato "Principi in materia di personale", prevede quanto segue:
 1. *L'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza dal 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti passano alle dipendenze dell'Unione determinando un'unica configurazione datoriale.*
 2. *L'Unione promuove il miglioramento delle prestazioni del personale attraverso la razionalizzazione delle strutture, la formazione, la qualificazione professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti ed opera per l'ottimizzazione della qualità dei servizi erogati dai cittadini.*
 3. *La disciplina del personale è riservata agli atti normativi dell'Ente ed alla contrattazione anche decentrata che danno esecuzione alle leggi ed allo Statuto. (omissis ...);*
- in data 16/11/2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

- con determinazione n. 24SEF/2024 in data 30/04/2024 del Responsabile del Servizio Gestione Bilancio Contabilità Finanziaria Economica Patrimoniale, tenendo conto delle direttive fornite con deliberazione di Giunta Unione n. 14 in data 12/04/2024, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- il fondo di cui sopra risulta avere la seguente consistenza:
 - **RISORSE STABILI: € 81.597,00.-**, con la precisazione che il Fondo delle risorse decentrate sconta nella corrente annualità oltre alle consolidate decurtazioni storiche pari a €. 3.322,00.- anche la decurtazione di € 5.483,00.-, giusto art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i.;
 - **RISORSE VARIABILI** (soggette a limite) **€ 662,00.-** a titolo di una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b) dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione del personale dipendente anno 2023, soggette a decurtazione nell'importo complessivo di € 662,00.- giusto art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i.,
 - **RISORSE VARIABILI** (non soggette a limite) **€ 8.304,00.-** per:
 - 1) economie da lavoro straordinario anno 2023: € 2.166,00.-,
 - 2) incentivi funzioni tecniche D.Lgs 36/2023 e s.m.i: € 245,00.-,
 - 3) incentivi per recupero della TARI e dell'IMU € 5.140,00.-,
 - 4) l'incremento di natura variabile dell'0,22 per cento del monte salari 2018, previsto dall'articolo 79, comma 3, del CCNL del 16 novembre 2022 nella somma complessiva di € 1.426,00.- di cui € 753,00.- destinate al FRD ed € 673,00.- destinate al fondo P.O.;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 10/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta Unione n. 23 in data 05/06/2024 ad oggetto: *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Accordo Economico 2024 – dell’Unione “Terre di Fiume”*;

Ciò premesso, le Parti

sottoscrivono la seguente PREINTESA

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2024 dell’Unione “Terre di Fiume”, costituita tra i Comuni di Molino dei Torti e Sale;

Danno atto

che la seguente ipotesi di accordo, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, dovrà essere trasmessa all’organo di revisione economico – finanziaria dell’ente, per le necessarie verifiche e per l’acquisizione del conseguente parere, e successivamente all’organo di direzione politica ai fini dell’autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo economico dell’Unione – annualità 2024.

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l’anno 2024.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI dell’Unione “Terre di Fiume” sottoscritto dalle parti in data 14 settembre 2023 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto “tetto” al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2024 risulta costituito come da **allegato A)** al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2024 il Fondo viene utilizzato come riepilogato **nell'allegato B)** al presente atto.

Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

- Indennità di condizione lavoro	€. 2.500,00
- Indennità di turno e maggiorazioni:	€. 4.900,00
- Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 e all'art. 97 del CCNL del 16/11/2022:	€. 15.000,00

➤ **L'utilizzo delle risorse**, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità correlate alle condizioni lavoro) non disponibili alla presente contrattazione integrativa;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume";
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità per complessivi **€. 15.000,00** nel modo seguente:

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL del 16 novembre 2022 sono attribuite con formale atto scritto, preventivo e motivato di ciascun Responsabile di Servizio e graduate secondo i criteri definiti all'articolo 30 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo dell'Unione. Le specifiche responsabilità di cui al citato articolo 84 sono descritte e graduate come segue:

- €. 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente dell'area funzionari non titolare di elevata qualificazione addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per le specifiche responsabilità formalmente assegnate con determinazione n. 12SOP/2024, connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale).
- €. 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente dell'area istruttori addetta all'entrate patrimoniali e tributarie dei Comuni associati in Unione, per le specifiche responsabilità formalmente assegnate con determinazione n. 10SPE/2024 connessa alle mansioni relative agli accertamenti IMU/TARI ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito della gestione associata.
- €. 1.500,00 annui attribuiti al dipendente dell'area operatori esperti del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 16SLP/2024 del coordinamento di attività degli operatori del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati.

- €. 2.000,00 annui attribuiti al dipendente dell'area istruttori addetto al servizio LL.PP- al servizio Urbanistica Edilizia Privata SUE, Ambiente e Protezione Civile per le specifiche responsabilità formalmente assegnate con determinazione 17SLP/2024 connesse all'attività istruttoria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture inerente il settore dei lavori pubblici, gestione degli atti LL.PP. sui portali ANAC, osservatorio LL.PP., Consip/MEPA.
- €. 2.000,00 annui attribuiti al dipendente dell'area istruttori addetto al servizio Urbanistica Edilizia Privata SUE, Ambiente e Protezione Civile per le specifiche responsabilità formalmente assegnate con determinazione n. 5SUE/2024, connesse all'attività istruttoria dei procedimenti dell'edilizia privata e dell'ambiente.
- €. 1.500,00 annui attribuiti al dipendente dell'area istruttori del servizio Polizia Locale incaricato con determinazione del Responsabile del servizio S.U.A.P n. 4SUE/2024 dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Molino dei Torti e Sale.
- €. 1.500,00 annui attribuiti al dipendente dell'area istruttori del Servizio Amministrativo Segreteria U.R.P. Demografici, Servizi educativi e Servizio Sociale Residuale, incaricato con determinazione n. 11SDS/2024 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza onnicomprensivo, nonché alle statistiche mensili (ISTAT).

Le specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe (art. 84 del CCNL del 16/11/2022), formalmente attribuite con determinazione n. 11SDS/2024, sono descritte e graduate come segue:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 1 dipendente dell'area istruttori addetto in via prevalente allo sportello demografico €. **500,00** annui;
- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente dell'area operatori esperti €. **500,00** annui;

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 97 del CCNL del 16 novembre 2023 è descritta e graduata come segue:

- €. 1.500,00 annui attribuiti al dipendente dell'area istruttori del Servizio di Polizia Locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 6SPL/2024 quale responsabile dell'attività istruttoria connessa alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i Comuni facenti parte dell'Unione.

C) Indennità di maneggio valori è attribuita alla dipendente dell'area istruttori per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: €. **454,00** annui.

I compensi per specifiche disposizioni di legge sono così articolati:

- Incentivi funzioni tecniche decreto legislativo n. 36/2023 (ex art. 113 D.Lgs. 50/2016): €. **245,00**;
In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 6/2018), ossia non includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui al decreto legislativo n. 36/2023 (ex articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017). Gli incentivi suddetti, stimati ai sensi dei vigenti regolamenti, sono allocati nei quadri economici dei lavori ed inseriti nel Fondo 2023(al netto degli oneri previdenziali e fiscali datoriali), non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.;

- Incentivi per recupero della TARI e dell'IMU di cui all'articolo 1, comma 1091 della Legge n. 145/2018: **€. 5.140,00;**

Progressioni economiche orizzontali:

L'articolo 12 del contratto decentrato integrativo normativo dell'Unione "Terre di Fiume" definisce i criteri e le modalità per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle aree.

Per l'anno 2024 si prevede l'attivazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree per un importo pari ad **€. 1.400,00** da destinarsi come segue:

- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli istruttori
- n. 1 progressione all'interno dell'Area degli operatori esperti;

6

I compensi per produttività organizzativa ed individuale verranno erogati secondo la metodologia delineata nel Regolamento del sistema di valutazione della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati con il piano performance 2024/2026.

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore, confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 19.560,11 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

delegazione di parte pubblica - datoriale:

- Presidente Dott.ssa Maria Matrone
- Dr.ssa Paola Brera
- Rag. Ombretta Buffadossi (in comando presso all'ANBSC a far data dal 1° giugno 2024);

per delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

- // //

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CGIL FP – Sig. Marco Maggio

CISL FPS – Sig. Stefano Brollo (firmato digitalmente)

UIL FPL – Sig. Luca Righini

CSA Regione e Autonomie Locali Alessandria - assente