



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Alluvioni Piovera - Molino dei Torti - Sale

Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045

unioneterredifiume@legalmail.it

tel. 0131/84178– fax 0131/828288

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

- Comparto Funzioni Locali -

L'anno duemiladiciotto il giorno 11 del mese di **Dicembre**

TRA le delegazioni trattanti di parte datoriale e sindacale così composte:

Parte Pubblica- Datoriale

Segretario Comunale/dell'Unione: Maria Matrone

Responsabile Programmazione e Gestione Entrate Patrimoniali e Tributarie: Paola Brera

Responsabile Servizio Economico Finanziario: Ombretta Buffadossi

(i quali intervengono ai sensi della deliberazione di Giunta Unione n. 19/2018 e negoziano sulla scorta delle direttive ed indirizzi formulati dalla Giunta dell'Unione con propria deliberazione n. 33 del 08/11/2018)

Delegazione Sindacale:

R.S.U.:

Pietro Cavanna

Marco Ferrari *ASSENTE*

Giancarlo Rolando *ASSENTE*

Fantato Roberto



Organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL FP - Claudia Stinco *ASSENTE*

CISL FPS - Michele Sangiovanni

UIL FPL – Massimo Marchesotti

SA
Storvini
Re
Ad
Al

Premesso che:

- ✓ i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale hanno costituito con decorrenza 1° gennaio 2017 l'Unione dei Comuni denominata "Terre di Fiume", per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi come dettagliatamente individuati all'art. 5 dello Statuto;
- ✓ L'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- ✓ A seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della Legge Regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale (AL);

Dato atto che l'articolo 20 del vigente Statuto dell'Unione, rubricato "Principi in materia di personale", prevede quanto segue:

1. *L'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza dal 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti passano alla dipendenze dell'Unione determinando un'unica configurazione datoriale.*
2. *L'Unione promuove il miglioramento delle prestazioni del personale attraverso la razionalizzazione delle strutture, la formazione, la qualificazione professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti ed opera per l'ottimizzazione della qualità dei servizi erogati dai cittadini.*
3. *La disciplina del personale è riservata agli atti normativi dell'Ente ed alla contrattazione anche decentrata che danno esecuzione alle leggi ed allo Statuto. (omissis ...);*

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto quadriennale sottoscritto dal Comune di Sale ha riguardato il periodo 2006/2009, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto Integrativo Decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale dell'Unione "Terre di Fiume" secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21 Maggio 2018.

Si conviene la seguente INTESA



per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2018 dell'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2018.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI del Comune di Sale (sede dell'Unione – come disposto nello Statuto della stessa) sottoscritto dalle parti in data 18/02/2009 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017. E' fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
- c) Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto quadriennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2006/2009, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto Integrativo Decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale dell'Unione "Terre di Fiume" secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21 Maggio 2018.

Art. 2 - Risorse decentrate

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2018 risulta costituito come da **allegato A)** al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2018 il Fondo viene utilizzato come riepilogato **nell'allegato B)** al presente atto.

Si richiama la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 33 del 08/11/2018 con la quale l'Amministrazione ha fornito le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018 dell'Unione "Terre di Fiume" nel rispetto delle norme contrattuali e dei vincoli di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017.

Si precisa che verranno erogati ai dipendenti dell'Unione aventi diritto i conguagli "lavoro straordinario" relativo alle annualità 2016 e 2017 pari ad €. 84,00, a seguito sottoscrizione del



CCNL del 21/05/2018. La predetta somma di **€. 84,00** verrà decurtata dalle economie fondo lavoro straordinario confluite tra le risorse variabili non soggette a limite del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 dell'Unione (articolo 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21/05/2018).

Si precisa che, per effetto del principio di ultra vigenza introdotto dall'articolo 5 del CCNL del 01/04/1999 confermato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 e non innovato dall'art. 8 comma 7 del CCNL del 21/05/2018, vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

- ✓ **Indennità di rischio:** € 2.520,00
- ✓ **Turno e maggiorazioni:** € 8.800,00
- ✓ **Specifiche responsabilità:** € 10.792,00

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 31SOP/2017, connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale);
- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei tre Comuni associati in Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 8SPE/2017 connessa alle mansioni relative alla elaborazione dei ruoli TARI ed accertamenti IMU ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 5 Enti;
- € 1.250,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 38SLP/2017 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati;
- € 1.700,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C addetto al servizio LL.PP-Manutenzione e Patrimonio, per la responsabilità del procedimento formalmente assegnata con determinazione 38SLP/2017, connessa all'attività istruttoria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture inerente il settore dei lavori pubblici, gestione degli atti LL.PP. sui portali ANAC, osservatorio LL.PP., Consip/MEPA.
- € 1.400,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 4SUE/2017 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;
- € 1.200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Demografici – Amministrativo e Servizio Sociale Residuale, incaricato con determinazione n. 10SDS/2018 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili (ISTAT) ed alla gestione del servizio di illuminazione votiva (Aggiornamento ruolo, controllo pagamenti e rapporti con l'utenza);
- € 992,00 annui (su sette mesi dell'anno 018) attribuiti al dipendente di categoria D del Servizio Urbanistica Edilizia SUE-SUAP e Ambiente, incaricato con determinazione n. 2SUE/2018 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo



procedimento relativo al servizio di competenza per i Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;

- € 1.250,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia Locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 3SPL/2018 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 3 Comuni facenti parte dell'Unione.

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali,
- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 2 dipendenti interessati di Cat B: €. 250,00 annui.

C) Indennità di maneggio valori al alla dipendente di cat. C per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: €. 330,00 annui.

✓ **Specifiche disposizioni di Legge:**

- Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): **€. 2.608,00.**

In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 6/2018), ossia non includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017. Gli incentivi suddetti, stimati ai sensi dei vigenti regolamenti, sono allocati nei quadri economici dei lavori ed inseriti nel Fondo 2018 (al netto degli oneri previdenziali e fiscali datoriali), non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.

✓ **Progressioni economiche orizzontali:**

Per l'anno 2018 non si prevede l'attuazione di P.E.O.

- ✓ **I compensi per produttività** individuale e collettiva verranno erogati secondo la metodologia delineata nel Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D. Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2018, esecutivo, come successivamente modificato ed integrato con successiva deliberazione G.U. n. 28 del 13/09/2018.

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore, confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in **€. 13.737,00** e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.



Sap
C

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro
(Art. 70 bis – CCNL 21/05/2018)

1. L'indennità "condizioni di lavoro" si riferisce alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Per tali situazioni, il valore dell'indennità è considerato unitariamente.
2. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale. Ai fini del riconoscimento dell'indennità si individuano le seguenti attività di rischio nell'ambito del servizio tecnico-manutentivo dell'Unione cui corrisponde il relativo valore di indennità:

Attività svolte	Valore indennità	Note
- Attività connesse all'utilizzo di macchinari ed attrezzature complesse; - Attività connesse all'utilizzo di prodotti fitosanitari; - Attività lavorative svolte su strada in presenza di traffico veicolare;	€. 2,50	

3. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali, temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni condizionandone l'autonomia.
4. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all'economista, come individuato con atto formale dell'Ente. A questo proposito si stabilisce il seguente valore: €. 1,50.
5. Il Responsabile di Servizio competente del dipendente attesta almeno ogni sei mesi lo svolgimento di attività soggette a rischio, disagio, maneggio valori.
6. L'indennità "condizioni di lavoro" si applica a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dal 1° gennaio 2019.

Art. 5 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.

Sottoscrizioni:

Parte pubblica:

Maria Matrone

Paola Brera

Ombretta Buffadossi

Parte Sindacale



RSU:

Pietro Cavanna



Marco Ferrari

ASSENTE

Giancarlo Rolando

ASSENTE

Roberto Fantato



Rappresentanti organizzazioni sindacali territoriali

Michele Sangiovanni - CISL FPS



Claudia Stinco - CGIL FP

ASSENTE

UIL FPL – Massimo Marchesotti

NON FIRMA

CSA Regione e Autonomie Locali Alessandria - ERNESTINO SFORZINI

