



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Molino dei Torti - Sale

Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045

unioneterredifiume@legalmail.it

tel. 0131/84178– fax 0131/828288

1

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021



[Handwritten signatures in blue ink]

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2021 – ACCORDO ECONOMICO

L'anno 2021, il giorno 14 del mese di Ottobre alle ore 15,00 presso la sede dell'Unione "Terre di Fiume" – Comune di Sale (AL), si sono riunite la delegazione trattante di parte datoriale, nominata con deliberazione di Giunta Unione n. 19 in data 07/06/2018, e quella di parte sindacale.

Sono presenti:

2

per la delegazione di parte pubblica - datoriale:

- Dott.ssa Maria Matrone, Segretario Comunale/Unione, con funzioni di Presidente;
- Dr.ssa Paola Brera, Responsabile Programmazione e Gestione Entrate Patrimoniali e Tributarie;
- Rag. Ombretta Buffadossi, Responsabile Servizio Economico Finanziario;

per delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

- Sig. Pietro Cavanna

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CGIL FP – Sig. Michele Sangiovanni

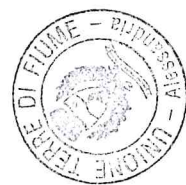
CISL FPS – Assente

UIL FPL – Assente

CSA Regione e Autonomie Locali Alessandria - Sig. Ernestino Stornini

La delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale

PRENDONO ATTO PRELIMINARMENTE CHE



- ✓ i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale hanno costituito con decorrenza 1° gennaio 2017 l'Unione dei Comuni denominata "Terre di Fiume", per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi come dettagliatamente individuati all'art. 5 dello Statuto;
- ✓ L'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- ✓ A seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della Legge Regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale (AL);
- ✓ A seguito del recesso unilaterale del Comune di Alluvioni Piovera, in attuazione della deliberazione di Consiglio Comunale di Alluvioni Piovera n. 19 del 27/09/2019 e presa d'atto da parte del Consiglio dell'Unione con proprio atto n. 22 del 19/11/2019, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 2 (due) Comuni di Molino dei Torti e Sale;

Handwritten signature: C. SpR

Handwritten signature: SE

Handwritten signature: M

Handwritten signature: M. C.

- ✓ Con deliberazione Giunta Unione n. 31 del 19/11/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta la riassegnazione, a far data dal 01/01/2020, delle risorse umane dall'Unione "Terre di Fiume" al Comune di Alluvioni Piovera con contestuale ricognizione delle componenti di spesa;
- ✓ la deliberazione Giunta Unione n. 37 del 06/12/2019 ad oggetto: *"Conferma dei parametri per la ponderazione delle Posizioni Organizzative dell'Unione "Terre di Fiume" ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione"*, con la quale, in applicazione dell'art. 11 bis comma 2 del D.L. 135/2018 convertito nella Legge n. 12/2019, si è disposto l'incremento del Fondo Posizioni Organizzative di complessivi €. 8.152,00 a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato le quali sono state contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;
- ✓ l'articolo 20 del vigente Statuto dell'Unione, rubricato "Principi in materia di personale", prevede quanto segue:
 1. *L'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza dal 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti passano all'adipendenze dell'Unione determinando un'unica configurazione datoriale.*
 2. *L'Unione promuove il miglioramento delle prestazioni del personale attraverso la razionalizzazione delle strutture, la formazione, la qualificazione professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti ed opera per l'ottimizzazione della qualità dei servizi erogati dai cittadini.*
 3. *La disciplina del personale è riservata agli atti normativi dell'Ente ed alla contrattazione anche decentrata che danno esecuzione alle leggi ed allo Statuto. (omissis ...);*
- con determinazione n. 35SEF/2021 del 23/06/2021 del Responsabile del Servizio Gestione Bilancio contabilità finanziaria economica patrimoniale, tenendo conto delle direttive fornite con deliberazione di Giunta Unione n. 28 in data 09/06/2021, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2021;
- il fondo di cui sopra risulta avere una consistenza pari ad **€. 88.149,00** di cui:
 - a) **RISORSE STABILI** pari ad **€. 79.510,00**, con la precisazione che il Fondo delle risorse decentrate sconta nell'annualità 2021 oltre alle consolidate decurtazioni storiche pari ad €. 3.322,00 anche la decurtazione di €. 4.514,00.- giusto art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
 - b) **RISORSE VARIABILI** pari ad **€. 8.639,00** di cui:
 - 1) soggette a limite pari ad €. 228,00;
 - 2) non soggette a limite pari ad **€. 8.411,00** per: 1) economie da lavoro straordinario anno 2020 - €. 5.296,00; 2) economie su bouni pasto 2020 (art. 1 comma 870 Legge di Bilancio 2021) - €. 3.115,00, come da certificazione dell'Organo di Revisione acquisita agli atti;
- con deliberazione di Giunta Unione n. 41 in data 07/09/2021 esecutiva ai sensi di legge, sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2021.

Richiamata la deliberazione di Giunta Unione n. 44 in data 30/09/2021 ad oggetto: *"Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato 2021 – Accordo Economico dell'Unione "Terre di Fiume" "*.

Ciò premesso, le Parti

P

SGM
St *pd*

pk. *S*



sottoscrivono la seguente INTESA

per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito denominato CCDI) 2021 dell'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Molino dei Torti e Sale;

Danno atto

che il seguente accordo, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria, dalla relazione illustrativa e dal parere dell'organo di revisione economico – finanziaria dell'ente. Successivamente, l'organo di direzione politica ha deliberato l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo economico dell'Unione – annualità 2021.

Art. 1 - Vigenza e campo di applicazione

- a) Il presente CCDI ha validità per l'anno 2021.
- b) Per la parte normativa si fa riferimento al CCDI dell'Unione "Terre di Fiume" sottoscritto dalle parti in data 16 dicembre 2019 per quanto non caducato dalla intervenuta evoluzione normativa con specifico riferimento al D.Lgs.150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, alle disposizioni di legge in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale, in particolare dal cosiddetto "tetto" al fondo per la contrattazione decentrata integrativa stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017; e fatta salva la riapertura del confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali di rango superiore (contrattazione collettiva nazionale e/o contratti-quadro) incidenti sul contenuto del presente contratto. Esso, salvo disdetta, agirà fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

Art. 2 - Risorse decentrate

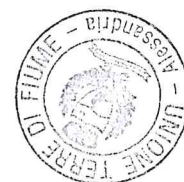
Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2021 risulta costituito come da **allegato A)** al presente atto.

Art. 3 - Utilizzo delle risorse decentrate

Per l'anno 2021 il Fondo viene utilizzato come riepilogato **nell'allegato B)** al presente atto.

Si precisa che vengono remunerati i seguenti istituti contrattuali:

- ✓ **Indennità di condizioni lavoro:** € 2.300,00
- ✓ **Turno e maggiorazioni:** € 4.900,00
- ✓ **Specifiche responsabilità:** € 12.000,00



A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 56 quinquies e art. 70 quinquies comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018 sono descritte e graduate come segue (tenendo conto dei criteri definiti nel Contratto Normativo dell'Unione sottoscritto in data 16/12/2019):

[Handwritten signatures: SPUR, SK, PB, and a blue ink signature]

- € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la specifica responsabilità formalmente assegnata con determinazione n. 1SOP/2021, connessa alle attività relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono strati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale);
- € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei quattro Comuni associati in Unione, per la specifica responsabilità formalmente assegnata con determinazione n. 1SPE/2021 connessa alle attività relative alla elaborazione dei ruoli TARI ed accertamenti IMU ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 2 Enti;
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di cat. B del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 2SLP/2021 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati;
- € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 1SUE/2021 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Molino dei Torti e Sale;
- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Amministrativo – Segreteria Demografici e Servizi Sociali, incaricato con determinazione n. 3SDS/2021 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili (ISTAT) ed alla gestione del servizio di illuminazione votiva (Aggiornamento ruolo, controllo pagamenti e rapporti con l'utenza);
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 3SPL/2021 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 2 Comuni facenti parte dell'Unione;
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo e del servizio urbanistica edilizia SUE e Ambiente incaricato con determinazione n. 4SUE/2021 e 14SLP/2021 per la gestione delle pratiche SUE e dei procedimenti relativi al settore lavori pubblici per i Comuni di Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti, in particolare, il settore lavori pubblici e manutentivi del territorio dei comuni associati;

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 sono così definite e graduate:

- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annui;
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: €. 250,00 annui.

C) Indennità di maneggio valori al alla dipendente di cat. C, per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: €. 340,00 annui.



✓ **Specifiche disposizioni di Legge:**

- Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): €. 0.-

In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 7/2017 e n. 24/2017), ossia includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (articolo 1, comma 236, L. n. 208/2015, ora disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

6

✓ **Progressioni economiche orizzontali:**

Per l'anno 2021 si prevede l'attuazione di P.E.O.

A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

Al fine di assicurare un adeguato grado di omogeneità nelle valutazioni, il Segretario Generale riunisce i Responsabili di Posizione Organizzativa per definire criteri condivisi di gestione del processo valutativo.

In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nella performance collettiva.

Per l'anno 2021 sono previste progressioni economiche con decorrenza 1.1.2021 per un importo complessivo pari a €. 10.000,00.-

✓ **I compensi per produttività organizzativa ed individuale** verranno erogati secondo la metodologia delineata nel Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2021.

Gli eventuali importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci per cause di forza maggiore, confluiranno nel fondo per la produttività che in via di prima determinazione viene stabilito in €. 24.331,62 e sarà comunque liquidato ed erogato a consuntivo.

Art. 4 - Norma finale

Per quanto non regolato dal presente accordo si rimanda a quanto previsto da norme di legge e di contratto vigenti.



Sottoscrizioni:

7

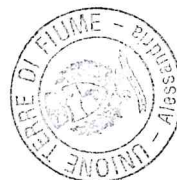
delegazione di parte pubblica - datoriale:

- Presidente Dott.ssa Maria Matrone:
- Dr.ssa Paola Brera:
- Rag. Ombretta Buffadossi:

Maria Matrone

Paola Brera

Ombretta Buffadossi



delegazione di parte sindacale:

R.S.U.:

- Sig. Pietro Cavanna

Pietro Cavanna

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CGIL FP – Sig. Michele Sangiovanni

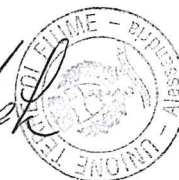
Michele Sangiovanni

CISL FPS – Assente

UIL FPL – Assente

CSA Regione e Autonomie Locali Alessandria - Sig. Ernestino Stornini

Ernestino Stornini



COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2020 ⁽¹⁾

RISORSE DECENTRATE

7.2. Complessivamente nelle tre fasce del Triennio (per 10-15, 16-19, 20-24) sono stati erogati 6 miliardi 600 milioni di euro, di cui 4 miliardi 500 milioni per progetti di ricerca e sviluppo, e 2 miliardi 100 milioni per attività di ricerca e sviluppo applicative, erogazioni rese, per quanto riguarda, nel caso di trasferimento presso una università in regione del Sud, 22 milioni 250 mila (Legge 73/2013), finanziando così e supportando le attività di ricerca e sviluppo.

NOTE DA 1 A 6: FONTE ARABICA

- P Say M
B H.
CSA SE R Sp

TOTALE FONDO

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	QUOTA A CARICO DEL FONDO NEL 2021
INDENNITA' COMPARTO UNIONE	23.150,00
DETERMINA 650P/2021: INDENNITA' TURNO ANNO 2021	10.277,00
DETERMINA 750P/2021 INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO 2021	1.000,00
Ex LED	2.100,00
TOTALE	40.627,00
	0,00
	47.531,62
	47.531,62

9,52

maneggio valori	da distribuire
Indennità specifiche responsabilità	340,00
Ufficiale di Stato Civile	12.000,00 **
Indennità infortunio	850,00 ***
Indennità infortunio	0,00
PEO 2021	10.000,00
TOTALE	23.190,00
quota da destinare	24.331,62
totale a progetto	47.531,62

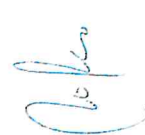
SIGSQUAP	2.000,00
Coordinamento Area manutenzione	3.000,00
Polizia Locale	1.500,00
UFF. Tributi	2.000,00
UFF. Progetti	2.000,00
UFF. Demografia	1.500,00
TOTALE	12.000,00
Nr. 01 B € 250,00	250,00
Nr. 02 C € 300,00	600,00
TOTALE	850,00

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	6.004,38
----------------------------	----------

Dato atto che in sede di ricognizione puntuale del fondo del lavoro straordinario dei comuni aderenti all'Unione "Terre di Fiume" è stato riportato per mero errore la somma di €. 8.698,02, la quale deve essere rettificata in diminuzione per una somma complessiva pari ad €. 7.834,76, somma derivante dalla puntuale determinazione dei fondi lavoro straordinario dei singoli comuni aderenti all'Unione come segue:

- Comune di Sale fondo lavoro straordinario €. 4.805,56
- Comune di Molino dei Torti fondo lavoro straordinario €. 1.198,82
- Comune di Plovera fondo lavoro straordinario €. 1.014,94
- Comune di Alluvioni Cambio fondo lavoro straordinario €. 815,44;

DELIBERA GIU' 33 DEL 18/07/2017





 SCA

