



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Molino dei Torti - Sale

Via Manzoni n. 1 – 15045 SALE (AL)

Pec: unioneterredifiume@legalmail.it

Partita IVA 02525260069 codice univoco UFDUHH

Servizio Organizzazione e Personale

tel. 0131/84178 - fax 0131/828288

Det Nr. **10SOP/2021**

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE PER LA SELEZIONE TRAMITE COLLOCAMENTO ORDINARIO DI N. 1 UNITA' A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – PROFILO PROFESSIONALE “OPERAIO PROFESSIONALE” – CATEGORIA B – POSIZIONE ECONOMICA B1.

L'anno duemilaventuno, il giorno dodici del mese di Febbraio

Il Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale

Richiamati gli atti a valenza regolamentare ed organizzativa con cui sono stati conferiti al sottoscritto Segretario dell'Unione competenze e poteri in materia di gestione giuridica del personale;

Rilevato che:

- i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale hanno costituito con decorrenza 1° gennaio 2017 l'Unione dei Comuni denominata “Terre di Fiume”, per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi come dettagliatamente individuati all'art. 5 dello Statuto;
- l'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- con deliberazione G.U. n. 1 del 29/12/2016 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione “Terre di Fiume, recependo i principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da ultimo modificato con deliberazione G.U. n. 32 del 19/11/2019;
- a seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della legge regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione “Terre di Fiume” risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;
- A seguito del recesso unilaterale del Comune di Alluvioni Piovera, in attuazione della deliberazione di Consiglio Comunale di Alluvioni Piovera n. 19 del 27/09/2019 e presa d'atto da parte del Consiglio dell'Unione con proprio atto n. 22 del 19/11/2019, l'Unione “Terre di Fiume” risulta costituita dai 2 (due) Comuni di Molino dei Torti e Sale;

Visti:

- l'organigramma ed il funzionigramma dell'Unione approvati dalla Giunta dell'Unione con proprie deliberazioni, esecutive ai sensi di legge;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi – Parte II “Procedure di accesso all'impiego”, approvato con deliberazione di G.U. n. 24 del 04/04/2017, da ultimo modificato con deliberazione di G.U. n. 23/2020;

Dato atto che:

- in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, inserito nel Documento Unico di Programmazione, approvato con la deliberazione Giunta Unione n. 40 in data 13/12/2019 e successivamente modificato con deliberazione di G.U. n. 32 in data 10/11/2020 è stata avviata la procedura di legge per il reclutamento di n. 1 dipendente di categoria B - posizione economica B1 avente il profilo professionale, a norma dell'allegato A del CCNL 31.3.1999 di “Operaio Professionale”;
- con la medesima deliberazione G.U. n. 32 in data 10/11/2020 di modifica del piano triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 è stato disposto, ai sensi dell'art. 3, comma 8 della legge n. 56 del 19/06/2019 (c.d. legge concretezza) di non espletare la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale dipendente dell'Unione “Terre di Fiume” in considerazione della forte carenza di risorse umane, soprattutto nel settore tecnico, a seguito delle cessazioni per pensionamento;
- di avere provveduto, in data 10/11/2020, all'invio del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale dell'Unione “Terre di Fiume” 2020/2022 (modificato con deliberazione di G.U. n. 32/2020) alla Ragioneria Generale dello Stato mediante il modulo denominato “Piano dei Fabbisogni” in ambito SICO, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs.vo n. 165/2001 come introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017;
- di aver effettuato con nota Prot. n. 4852 in data 13/11/2020 la comunicazione ex artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. con esito negativo;

Dato altresì atto che:

- in attuazione del citato Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022, inserito nel Documento Unico di Programmazione, è stata avviata la procedura di legge per il reclutamento di n. 1 dipendente di categoria B – posizione economica B1 con Profilo Professionale di “Operaio Professionale” a tempo pieno e indeterminato, mediante trasmissione al Centro dell'Impiego di Tortona con nota Prot. n. 4855 in data 13/11/2020 di richiesta pubblica di avviamento per assunzione tramite collocamento – art. 16 della Legge n. 56/1987 e s.m.i., DPCM del 27/12/1988 e D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- l'Avviso Pubblico ai sensi dell'articolo 16 della Legge n. 56/1987 e s.m.i. per il reclutamento di n. 1 “Operaio Professionale di categoria B1, predisposto dal Centro dell'Impiego di Tortona, è stato pubblicato in data 17/11/2020 sul sito dell'Agenzia Piemonte Lavoro – Centri dell'Impiego, sul sito dell'Unione e dei Comuni associati nella sezione “Bandi di Concorso”, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”;

Richiamate la determinazione n. 69SOP/2020 del 09/12/2020 con la quale il sottoscritto Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale ha provveduto a nominare la Commissione giudicatrice per la selezione tramite collocamento ordinario di n. 1 unità di categoria B1 – profilo professionale “Operaio Professionale” a tempo pieno e indeterminato;

Vista la nota prot. n. 15 in data 04/01/2021 con la quale il Centro dell'Impiego di Tortona – Prov.

AL ha comunicato all'Unione "Terre di Fiume" i nominativi dei candidati (titolare e riserva) da esaminare per l'assunzione tramite collocamento ordinario di n. 1 unità di categoria B1 - "Operaio Professionale" a tempo pieno e indeterminato presso l'Unione "Terre di Fiume";

Rilevato che:

- con deliberazione di G.U. n. 1 del 26/01/2021 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e s.m.i., che costituisce aggiornamento al D.U.P. 2021/2023;
- con deliberazione di G.U. n. 2 del 26/01/2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023, rimodulando la dotazione organica nell'ambito della struttura organizzativa dell'Unione ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Il citato Piano, che costituisce aggiornamento al D.U.P. 2021/2023, è stato trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato mediante il modulo denominato "Piano dei Fabbisogni" in ambito SICO, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs.vo n. 165/2001 come introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 75/2017

Visto il vigente articolo 42 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Parte II "Procedura di accesso all'impiego" che dispone che il Responsabile del Servizio competente approva, con propria determinazione, le operazioni concorsuali relative all'accertamento dell'idoneità dei candidati;

Atteso che la Commissione giudicatrice, concluse le operazioni di selezione, ha trasmesso con nota Prot. n. 503 in data 10/02/2021, la documentazione ed i verbali inerenti la procedura concorsuale in argomento;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei verbali della Commissione giudicatrice, che risultano conformi alla normativa di legge;

Ritenuto pertanto provvedere, con successivo provvedimento, all'assunzione presso l'Unione "Terre di Fiume", previa verifica dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di assunzione del personale, nonché procedere all'acquisizione delle certificazioni di rito e al controllo sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs.n. 267/2000 e s.m.i.;
- i CCNL comparto Regioni Autonomie locali vigenti, in particolare l'allegato A al CCNL del 31.03.1999;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il vigente Regolamento dell'Unione sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (Parte I e II);
- Il Piano Azioni Positive 2021/2023, giusta deliberazione di G.U. n. 1/2021;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente regolamento sulla disciplina dei controlli interni;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, i verbali N. 1 del 12/01/2021 e N. 2 del 04/02/2021 trasmessi con nota prot. n. 503 in data 10/01/2021 dalla Commissione Giudicatrice della selezione tramite collocamento ordinario di

n. 1 unità di categoria B - posizione economica B1 avente il profilo professionale di “*Operaio Professionale*” per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato (agli atti d'ufficio);

2. Di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione in argomento all'Albo Pretorio on line dell'Unione “Terre di Fiume” per giorni trenta consecutivi, sul sito istituzionale dell'Unione all'indirizzo <https://www.unioneterredifiume.it/it-it/amministrazione/atti-pubblicazioni/bandi-di-concorso> nella sezione Concorsi, nonché nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente / Bandi di Concorso” – **Allegato 1**;

3. Di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere all'assunzione della suddetta unità di personale, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di assunzione di personale negli enti locali, nonché procedere all'acquisizione della certificazione di rito, dando atto che il rapporto giuridico ed economico sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL- dell'area dipendenti del comparto delle funzioni locali.

Il Responsabile del Servizio
Organizzazione e Personale
F.to MATRONE MARIA

