



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Molino dei Torti - Sale

Via Manzoni n. 1 – 15045 SALE (AL)

Pec: unioneterredifiume@legalmail.it

Partita IVA 02525260069 codice univoco UFDUHH

Servizio Organizzazione e Personale

tel. 0131/84178 - fax 0131/828288

Det Nr. **19SOP/2024**

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2023.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciotto del mese di Aprile

Il Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale

Premesso che:

- l'Unione Terre di Fiume, costituita tra i Comuni di Sale e Molino dei Torti, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- con deliberazione G.U. n. 1 del 29/12/2016 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione Terre di Fiume, recependo i principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., da ultimo modificato con Deliberazione G.U. n. 37 del 02/10/2023;

Richiamato il CCDI 2023/2025 (accordo normativo) ed il CCDI 2023 (accordo economico), sottoscritti dalle parti in data 14.09.2023, nel quale, fra l'altro, veniva prevista l'erogazione ai dipendenti per produttività individuale e collettiva stabilita in via di prima determinazione in € 21.389,55 cui vanno aggiunti gli importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci e così per un totale di € 23.892,53;

Visto il vigente Regolamento sul sistema di valutazione della performance del personale dell'Unione "Terre di Fiume" approvato con deliberazione di G.U. n. 19/2017 modificato da ultimo con deliberazione di G.U. n. 22 del 15.06.2023;

Viste le schede di valutazione dei singoli dipendenti, agli atti d'ufficio;

Visto il verbale del Nucleo Monocratico di Valutazione del 21.03.2024;

Visto, inoltre, l'art. 26 del CCDI 2023/2025 "Differenziazione del premio individuale (art. 81 del CCNL 16.11.2022)" che prevede l'assegnazione di una maggiorazione del premio individuale al dipendente che consegue la valutazione della performance individuale più elevata e che, a parità di punteggio, si terrà conto dei seguenti criteri:

- a) non aver percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente;
- b) superiore valutazione media del triennio;
- c) maggiore anzianità di servizio nell'ente.

Dato atto che per il 2023 la maggiorazione del premio individuale è pari ad € 398,21, che andrà riparametrata tenendo conto dell'assunzione o della cessazione dal servizio in corso d'anno e dell'eventuale rapporto a tempo parziale;

Ritenuta la propria competenza in merito alla liquidazione delle suindicate indennità, trattandosi di atti gestionali spettanti ai Dirigenti, ai sensi dell'art. 107 del Decreto legislativo 267/2000, e quindi al Segretario Comunale nella sua qualità di Responsabile del Personale ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il bilancio di previsione 2024/2026, approvato con atto consiliare n. 23 del 18.12.2023;

Vista la deliberazione G.U. n. 48 del 18.12.2023 di approvazione PEG ed assegnazione fondi ai Responsabili;

Ritenuto, pertanto, provvedere in merito;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica e di controllo preventivo amministrativo del Responsabile di Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente regolamento sulla disciplina dei controlli interni;

DETERMINA

- 1) Liquidare ai dipendenti comunali l'importo complessivo di € 23.586,54 a titolo di produttività individuale e collettiva relativa all'anno 2023, come da documenti contrattuali e programmatici e da prospetto agli atti d'ufficio riportante le singole attribuzioni di emolumenti ai dipendenti con imputazione al capitolo 1004.00 MIS. 1 PGM. 10 MAC. 101 del Bilancio di previsione 2024/2026 - annualità 2024 - per € 21.389,55 Imp. n. 59/2024, per € 1.720,15 Imp. n. 89/2024 e per € 476,84 Imp. n. 92/2024;
- 2) Liquidare la spesa per oneri riflessi con imputazione al capitolo 1010.00 del Bilancio di previsione 2024/2026 - annualità 2024 - per € 5.090,71 Imp. n. 61/2024, per € 414,00 Imp. n. 90/2024 e per € 108,88 Imp. n. 93/2024;
- 3) Liquidare la spesa per IRAP con imputazione al capitolo 1015.00 del Bilancio di previsione 2024/2026 - annualità 2024 - per € 1.818,11 Imp. n. 60/2024 e per € 105,98 Imp. n. 91/2024;
- 4) Dare atto che per effetto delle trattenute per malattia la minor spesa pari ad € 305,99 costituisce economia di bilancio.

Il Responsabile del Servizio
Organizzazione e Personale
F.to MATRONE MARIA
Documento Firmato digitalmente

Parere di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Sale, 18/04/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to BUFFADOSSI OMBRETTA MARIA BAMBINA

Documento Firmato digitalmente