



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di
Alluvioni Cambiò - Molino dei Torti - Piovera - Sale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

COPIA

DELIBERAZIONE N. 43

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2018/2020
D.LGS. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E
DONNA, A NORMA DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 28 NOVEMBRE 2005, N.
246".**

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **nove** del mese di **Novembre** alle ore **13:00**, nella Sala Giunta di Sale in Via Manzoni,1.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta dell'Unione.

All'appello risultano:

N.d'ord.	Cognome e Nome	Presidente	Assente
1	PISTONE ANDREA	Presidente	X
2	BETTI GIUSEPPE FRANCESCO	Assessore	X
3	FANTATO ANNA	Assessore	X
4	BOCCALERI ENRICO	Assessore	X
5	TRAVERSA MARCELLO	Assessore	X
Presenti: 4			Assenti: 1

Assiste e partecipa all'adunanza il **Segretario dell'Unione, MARIA MATRONE** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Presidente, ANDREA PISTONE** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che:

- I Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale hanno costituito, in attuazione dell'art. 32 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., l'Unione di Comuni denominata "TERRE DI FIUME" per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi individuati nell' art. 5 dello Statuto, con decorrenza dal 1° gennaio 2017;
- I Comuni suddetti sono pervenuti alla costituzione dell'Unione dopo un' esperienza pluriennale di gestione associata tramite Convenzione Plurifunzionale;
- l'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- con deliberazione di G.U. n. 1 del 29/12/2016 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione "Terre di Fiume", recependo i principi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) dell'Unione per il triennio 2018/2020 con cui è stato approvato il fabbisogno del personale 2018/2020, comprensivo della ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e delle condizioni di eccedenza del personale (entrambe insussistenti);

Richiamato il D.Lgs. 11.04.2006 , n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246*", ed in particolare l'art. 48, il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Ricordato che in caso di inadempimento, il decreto prevede la sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* – ai sensi del quale "*Le Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*";

Osservato che la Direttiva 23 maggio 2007 "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*", emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministero per i diritti e le pari opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Presa visione del documento allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale, quale Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020;

Ritenuto il medesimo documento meritevole di approvazione;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa espresso dal Segretario dell'Unione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'art. 4 del regolamento sui controlli interni;

Visti:

- il D.Lgs.18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- l'articolo 19 del C.C.N.L. 14.09.2000 rubricato "*Pari opportunità*";

- il D.Lgs. n. 198/2006 - cd. *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246*;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione "Terre di Fiume";

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese ed ai sensi di legge,

DELIBERA

1. **Di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018/2020, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 - recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246*";
2. **Di dare atto** che il presente Piano costituisce integrazione del D.U.P. 2018/2020 e come tale verrà materialmente recepito nella Nota di Aggiornamento del medesimo documento unico di programmazione.
3. **Di dare** informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, co. 2, C.C.N.L. del 1/4/1999;
4. **Di dichiarare**, con successiva e separata votazione unanime e favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4^a, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

ALLEGATO ALLA DELIBERA G.U. N. 43 del 09/11/2017

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E DI CONTROLLO PREVENTIVO
AMMINISTRATIVO DEL PARERE TECNICO SEGRETARIO.

(ai sensi e per gli effetti degli artt.li 49 e 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni)

FAVOREVOLE

F.to MARIA MATRONE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to ANDREA PISTONE

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to MARIA MATRONE

Copia conforme all'originale

Sale, _____

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
MATRONE MARIA