



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Molino dei Torti - Sale

Via Manzoni n. 1 – 15045 SALE (AL)

Pec: unioneterredifiume@legalmail.it

Partita IVA 02525260069 codice univoco UFDUHH

Servizio Organizzazione e Personale

tel. 0131/84178 - fax 0131/828288

Det Nr. 40SOP/2020

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2019.

L'anno duemilaventi, il giorno diciassette del mese di Luglio

Il Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale

Premesso che:

- i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale hanno costituito con decorrenza 1° gennaio 2017 l'Unione dei Comuni denominata "Terre di Fiume", per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi come dettagliatamente individuati all'art. 5 dello Statuto;
- l'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- con deliberazione G.U. n. 1 del 29/12/2016 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione "Terre di Fiume, recependo i principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da ultimo modificato con Deliberazione G.U. n. 32/2019;
- a seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della Legge Regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;
- a seguito del recesso unilaterale del Comune di Alluvioni Piovera, in attuazione della deliberazione del Consiglio Comunale di Alluvioni Piovera n. 19 del 27.09.2019 e presa d'atto da parte del Consiglio dell'Unione con proprio atto n. 22 del 19.11.2019, l'Unione "Terre di Fiume" al 01/01/2020 risulta costituita da 2 (due) Comuni, ovvero dal Comune di Molino dei Torti e Sale;

Richiamato il CCDI 2019/2021 ed accordo economico 2019, sottoscritto in data 16.12.2019 dalla delegazione trattante di parte pubblica previa deliberazione autorizzativa G.U. n. 38 del 10.12.2019 e dalle R.S.U. nel quale, fra l'altro, veniva prevista l'erogazione ai dipendenti per produttività individuale e collettiva stabilita in via di prima determinazione in € 24.811,00 a cui vanno aggiunti gli importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci e così per un totale di € 27.147,57;

Visti i referti e le schede di valutazione predisposti dai singoli Responsabili di Servizio in ordine sia

agli obiettivi programmatici dell'esercizio 2019, sia alle schede di valutazione delle prestazioni individuali dei singoli dipendenti, agli atti;

Visto il verbale del Nucleo Monocratico di Valutazione del 05.06.2020;

Visto, inoltre, l'art. 14 del CCDI 2019/2021 "Differenziazione del premio individuale" che prevede l'assegnazione di una maggiorazione del premio individuale al dipendente che consegue la valutazione della performance individuale più elevata e che, a parità di punteggio, si terrà conto della media delle valutazioni del triennio precedente;

Dato atto che per il 2019 la maggiorazione del premio individuale è pari ad € 106,23, come da allegato A), che andrà riparametrata tenendo conto dell'assunzione o della cessazione dal servizio in corso d'anno e dell'eventuale rapporto a tempo parziale;

Ritenuta la propria competenza in merito alla liquidazione delle suindicate indennità, trattandosi di atti gestionali spettanti ai Dirigenti, ai sensi dell'art. 107 del Decreto legislativo 267/2000, e quindi al Segretario Comunale nella sua qualità di Responsabile del Personale ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il bilancio di previsione 2020/2022, approvato con atto consiliare n. 8 del 20.04.2020;

Vista la deliberazione G.U. n. 10 del 20.04.2020 di approvazione PEG ed assegnazione fondi ai Responsabili;

Ritenuto, pertanto, provvedere in merito;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica e di controllo preventivo amministrativo del Responsabile di Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente regolamento sulla disciplina dei controlli interni;

DETERMINA

- 1) Liquidare ai dipendenti comunali l'importo complessivo di € 27.054,44 a titolo di produttività individuale e collettiva relativa all'anno 2019, come da documenti contrattuali e programmatici e da prospetto allegato B) al presente provvedimento riportante le singole attribuzioni di emolumenti ai dipendenti con imputazione al capitolo 1004.00 imp. n. 92/2020 MIS. 1 PGM. 10 MAC. 101 del Bilancio di previsione 2020/2022 - annualità 2020;
- 2) Dare atto che la spesa per oneri riflessi trova imputazione ai capitoli 1010.00 e 1015.00 del Bilancio di previsione 2020/2022 - annualità 2020;
- 3) Dare atto che per effetto delle trattenute per malattia la minor spesa pari ad € 93,18 costituisce economia di bilancio;
- 5) Di pubblicare la presente determinazione nell'apposita sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito istituzionale.



Il Responsabile del Servizio
Organizzazione e Personale
MATRONE MARIA

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over the printed name "MATRONE MARIA".

Parere di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Sale, 17/07/2020



Il Responsabile del Servizio Finanziario
BUFFADOSSI OMBRETTA MARIA BAMBINA

30% ALLA FINALITA' SOTTO INDICATA (ART. 68 COMMA 2)

b) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)

8.144,27

MECCANISMO DI CALCOLO RELATIVO ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE DEL PREMIO, AD UNA LIMITATA QUOTA DI PERSONALE, IN MISURA NON INFERIORE AL 30% DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE DEI PREMI ATTRIBUITI AL PERSONALE VALUTATO POSITIVAMENTE)

a) Numero complessivo dipendenti valutabili	23
b) media individuale dei compensi attribuibili ai sensi dell'art. 68, comma 2, lett. b) (performance Individuale): somma a disposizione/n. dipendenti	354,10
c) numero dei dipendenti cui può essere attribuita la maggiorazione (% da definire In contrattazione)	1
d) valore maggiorazione 30% della media individuale (30%b)	106,23
e) valore maggiorazione 30% della media individuale moltiplicatao per n. dipendenti potenzialmente interessati dalla maggiorazione stessa (d*c): somma per maggiorazione	106,23
f) somma a disposizione per valutazione perf. individuale di tutti i dipendenti (somma iniziale - e)	8.038,04
valore dipendenti senza maggiorazione	349,48
valori dipendenti con maggiorazione	455,71


 Il Segretario dell'Unione
 Dott.ssa Maria MATRONE

Produttività da performance individuale e collettiva 2019
UNIONE TERRE DI FIUME

ALLEGATO B)

Dipendente	Categoria	% ragg. Obiettivi	Quotina	Obiettivi	Valutaz. Scheda	Quotina	Comportamenti organizzativi	Diff. Premio individuale	Importo lordo	Giorni retribuiti annuali	Riduzione giornaliera per malattia	Giorni di malattia	Riduzione malattia	Importo da liquidare
Amato Sara	B	94	94	94	34	11.126393	378,30		€ 1.273,80	312	€ 4,08		€ 0,00	€ 1.273,80
Bruni Anna Maria	C	94	94	94	28	11.126393	155,77		€ 603,52	156	€ 3,87		€ 0,00	€ 603,52
Carrè Antonello	C	100	100	100	23	11.126393	255,91		€ 1.208,57	312	€ 3,87		€ 0,00	€ 1.208,57
Cavanna Pietro *	B	96,44	96,44	96,44	40	11.126393	445,06	106,23	€ 1.470,03	312	€ 4,71	4	€ 18,84	€ 1.451,19
Conte Giancarlo Antonio	B	96,44	96,44	96,44	37	11.126393	411,68		€ 1.330,42	312	€ 4,26		€ 0,00	€ 1.330,42
Diana Piera Antonella	D	100	100	100	39	11.126393	433,93		€ 1.386,59	312	€ 4,44		€ 0,00	€ 1.386,59
Drago Monica	B	94	94	94	36	11.126393	400,55		€ 1.296,05	312	€ 4,15		€ 0,00	€ 1.296,05
Fantato Roberto	C	100	100	100	33	11.126393	367,17		€ 1.319,83	312	€ 4,23		€ 0,00	€ 1.319,83
Ferrari Marco	C	96,44	96,44	96,44	36	11.126393	133,52		€ 439,80	104	€ 4,23		€ 0,00	€ 439,80
Fieba Graziella	C	100	100	100	12	11.126393	411,68		€ 1.386,59	312	€ 4,44		€ 0,00	€ 1.386,59
Gaggio Alberto	B	96,44	96,44	96,44	37	11.126393	160,78		€ 1.330,42	312	€ 4,26	12	€ 26,52	€ 1.303,90
Giglia Pietro	B part-time 55,56%	100	55,56	94	26	14,45	422,80		€ 690,08	312	€ 2,21		€ 0,00	€ 690,08
Giruti Franco	B	96,44	96,44	96,44	38	11.126393	411,68		€ 1.341,54	312	€ 4,30		€ 0,00	€ 1.341,54
Leo Tommaso	B	96,44	96,44	96,44	37	11.126393	411,68		€ 1.330,42	312	€ 4,26		€ 0,00	€ 1.330,42
Moscardini Carla	C	98,97	98,97	98,97	39	11.126393	433,93		€ 1.376,77	312	€ 4,41		€ 0,00	€ 1.376,77
Oliveri Luigino	C	96,44	96,44	96,44	25	11.126393	278,16		€ 1.196,90	312	€ 3,84		€ 0,00	€ 1.196,90
Piccolo Davide	C	94	94	94	37	11.126393	411,68		€ 1.307,18	312	€ 4,19		€ 0,00	€ 1.307,18
Regalzi Roberto	B	96,44	96,44	96,44	37	11.126393	411,68		€ 1.330,42	312	€ 4,26	5	€ 21,30	€ 1.309,12
Rizzo Pia	C	94	94	94	39	11.126393	433,93		€ 1.329,43	312	€ 4,26		€ 0,00	€ 1.329,43
Rolando Giancarlo	C	100	100	100	39	11.126393	433,93		€ 1.386,59	312	€ 4,44	3	€ 13,32	€ 1.373,27
Romanin Alessia	C part-time 63,89%	98,97	63,23	98,97	31	19,81	220,41		€ 822,77	312	€ 2,64	5	€ 13,20	€ 809,57
Sperone Nicolò	C part-time 63,89%	100	47,92	98,97	40	19,17	213,29		€ 669,80	234	€ 2,86		€ 0,00	€ 669,80
Taverna Maria Luisa	C	98,86	98,86	98,86	34	11.126393	378,30		€ 1.320,10	312	€ 4,23		€ 0,00	€ 1.320,10
									€ 106,23	€ 27.147,62				
									€ 8.038,07	€ 93,18				

Tot. produttività € 27.147,57
Obiettivi (70%) € 19.003,30
Comportamenti org. (30%) € 8.038,04

* Per l'attribuzione della Differenziazione del premio individuale, a parità di punteggio sull'annualità 2019, si è tenuto conto della media delle valutazioni del triennio precedente (art. 14 del CCDI 2019/2021)



Il Segretario dell'Unione
Dott.ssa Maria MATRONE



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di
Molino dei Torti - Sale

Nota di Pubblicazione n. 297

Il 20/08/2020 si pubblica all'Albo Pretorio dell'Unione Terre di Fiume il seguente atto

Determina numero: 40 / SOP del 17/07/2020

Oggetto: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2019.

Proponente: Servizio Organizzazione e Personale

Vi resterà affissa per gg. 15 ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 e sarà esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in data: 17/07/2020.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
MATRONE MARIA



L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

