



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Molino dei Torti - Sale

Via Manzoni n. 1 – 15045 SALE (AL)

Pec: unioneterredifiume@legalmail.it

Partita IVA 02525260069 codice univoco UFDUHH

Servizio Organizzazione e Personale

tel. 0131/84178 - fax 0131/828288

Det Nr. **23SOP/2023**

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno diciannove del mese di Aprile

Il Responsabile del Servizio Organizzazione e Personale

Premesso che:

- i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale hanno costituito con decorrenza 1° gennaio 2017 l'Unione dei Comuni denominata “Terre di Fiume”, per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi come dettagliatamente individuati all'art. 5 dello Statuto;
- l'Unione ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale;
- con deliberazione G.U. n. 1 del 29/12/2016 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi dell'Unione “Terre di Fiume, recependo i principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da ultimo modificato con Deliberazione G.U. n. 32/2019;
- a seguito del recesso del Comune di Alluvioni Piovera, in attuazione della deliberazione del Consiglio Comunale di Alluvioni Piovera n. 19 del 27.09.2019 e presa d'atto da parte del Consiglio dell'Unione con proprio atto n. 22 del 19.11.2019, l'Unione "Terre di Fiume" al 01/01/2020 risulta costituita da 2 (due) Comuni, ovvero dal Comune di Molino dei Torti e Sale;

Richiamato il CCDI 2022/2024 (accordo normativo) ed il CCDI 2022 (accordo economico), sottoscritti dalle parti in data 04.08.2022, nel quale, fra l'altro, veniva prevista l'erogazione ai dipendenti per produttività individuale e collettiva stabilita in via di prima determinazione in € 15.432,00 cui vanno aggiunti gli importi non utilizzati con riferimento alle diverse voci e così per un totale di € 16.200,09;

Visto il vigente Regolamento sul sistema di valutazione della performance del personale dell'Unione "Terre di Fiume" approvato con deliberazione di G.U. n. 19/2017 modificato da ultimo con deliberazione di G.U. n. 45 del 30.09.2021;

Viste le schede di valutazione dei singoli dipendenti, agli atti d'ufficio;

Visti i verbali del Nucleo Monocratico di Valutazione del 16.03.2023 e del 18.03.2023;

Visto, inoltre, l'art. 14 del CCDI 2022/2024 "Differenziazione del premio individuale (art. 81 del CCNL 16.11.2022)" che prevede l'assegnazione di una maggiorazione del premio individuale al dipendente che consegue la valutazione della performance individuale più elevata e che, a parità di punteggio, si terrà conto della media delle valutazioni del triennio precedente;

Dato atto che per il 2022 la maggiorazione del premio individuale è pari ad € 303,75, che andrà riparametrata tenendo conto dell'assunzione o della cessazione dal servizio in corso d'anno e dell'eventuale rapporto a tempo parziale;

Ritenuta la propria competenza in merito alla liquidazione delle suindicate indennità, trattandosi di atti gestionali spettanti ai Dirigenti, ai sensi dell'art. 107 del Decreto legislativo 267/2000, e quindi al Segretario Comunale nella sua qualità di Responsabile del Personale ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025, approvato con atto consiliare n. 23 del 23.12.2022;

Vista la deliberazione G.U. n. 45 del 23.12.2022 di approvazione PEG ed assegnazione fondi ai Responsabili;

Ritenuto, pertanto, provvedere in merito;

Espresso parere favorevole di regolarità tecnica e di controllo preventivo amministrativo del Responsabile di Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 4 del vigente regolamento sulla disciplina dei controlli interni;

DETERMINA

- 1) Liquidare ai dipendenti comunali l'importo complessivo di € 15.948,83 a titolo di produttività individuale e collettiva relativa all'anno 2022, come da documenti contrattuali e programmatici e da prospetto agli atti d'ufficio riportante le singole attribuzioni di emolumenti ai dipendenti con imputazione al capitolo 1004.00 MIS. 1 PGM. 10 MAC. 101 del Bilancio di previsione 2023/2025 - annualità 2023 - per € 15.432,00 Imp. n. 125/2023 e per € 516,83 Imp. n. 124/2023;
- 2) Liquidare la spesa per oneri riflessi con imputazione al capitolo 1010.00 del Bilancio di previsione 2023/2025 - annualità 2023 - per € 3.795,82 Imp. n. 126/2023;
- 3) Liquidare la spesa per IRAP con imputazione al capitolo 1015.00 del Bilancio di previsione 2023/2025 - annualità 2023- per € 1.307,06 Imp. n. 127/2023;
- 4) Dare atto che per effetto delle trattenute per malattia la minor spesa pari ad € 251,24 costituisce economia di bilancio.

Il Responsabile del Servizio

Organizzazione e Personale
F.to MATRONE MARIA

Parere di regolarità contabile e di controllo preventivo contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e dell'art. 4 del vigente Regolamento comunale sulla disciplina dei Controlli interni.

Sale, 19/04/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to BUFFADOSSI OMBRETTA MARIA BAMBINA