

Organismo Indipendente di Valutazione

Unione dei Comuni Terre di Fiume

Parametri di valutazione della retribuzione di posizione

2a.) RISORSE UMANE GESTITE:

per ogni risorsa aggiuntiva non riferita alla D.O.	0,30
per ogni addetto cat. B	0,60
per ogni addetto cat. C	0,80
per ogni addetto cat. D	1,00
	[max 10]

2b.) VARIETA' DELLE COMPETENZE ATTRIBUITE:

attività prevalentemente omogenea	0
attività parzialmente omogenea	5
attività ampiamente diversificata	10
	[max 10]

2c.) VARIABILITA' DELLE COMPETENZE ATTRIBUITE:

attività ripetitiva risolvibile con approccio esperienziale	0
attività parzialmente ripetitiva	5
attività non ripetitiva	10
	[max 10]

2d.) DINAMICITA' CARATTERIZZANTE LE COMPETENZE ATTRIBUITE

limitata dinamicità	0
parziale dinamicità	5
rilevante dinamicità	10
	[max 10]

2e.) INTENSITA' DELLE RELAZIONE INTERNE

bassa	0
mediaelevata	5
rilevante dinamicità	10
	[max 10]

2f.) INTENSITA' DELLE RELAZIONE ESTERNE

bassa	0
mediaelevata	5
rilevante dinamicità	10
	[max 10]

3.) BUDGET ASSEGNATO:

3a.) ENTRATE CORRENTI:

<i>entrate correnti</i> specifiche - esclusi trasferimenti ordinari - in % rispetto al totale ed entro i seguenti limiti:	
minimo	1
massimo	4
	[max 15]

3b.) SPESE CORRENTI:

<i>spese correnti</i> - escluse le spese di personale e per imposte - in % rispetto al totale ed entro i seguenti limiti	
minimo	1
massimo	8
	[max 15]

4.) RESPONSABILITA' SPECIALISTICO-PROFESSIONALI:

Progetti speciali	3
Gruppi di lavoro specialistico-professionali	3
Attività di studio, ricerca, ispezione	8
Ruolo di vicesegretario	5
Supplenza di altri RdS	3
	[max 10]