



UNIONE TERRE DI FIUME
tra i Comuni di
Molino dei Torti - Sale
Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045
unioneterredifiume@legalmail.it
tel. 0131/84178– fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 67 E 68 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021.**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	23/09/2021
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	Anno 2021
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario dell'Unione "Terre di Fiume" – Presidente Responsabile Programmazione e Gestione Entrate dell'Unione - Componente Responsabile Servizio Finanziario dell'Unione – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse (elenco sigle): C.G.I.L F.P. – C.I.S.L. F.P. – U.I.L. - CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU; Firmatarie della preintesa: RSU, C.G.I.L. FP., CSA Regioni e Autonomie Locali;
SOGGETTI DESTINATARI	N. 16 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza – del 23/06/2021; Autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato da parte della Giunta dell'Unione.
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance dell'Unione con DGU n. 7 del 26/02/2021, aggiornato con deliberazione G.U. n. 27 del 09/06/2021. Il Piano Performance è coordinato con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2021/2023 DUP 2021/2023 e nota di aggiornamento pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Unione "Terre di Fiume" – triennio 2021/2023, approvato con deliberazione di G.U. n. 15 del 23/03/2021.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo decentrato economico per l'anno 2021.

Il contratto suddetto risulta composto n. 4 articoli ed allegati di corredo, rubricati come segue:

Art. 1 – Vigenza e campo di applicazione

Art. 2 – Risorse decentrate

Art. 3 – Utilizzo delle risorse decentrate

Art. 4 – Norma finale

La vigenza è riferita all'anno 2021 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi decentrati con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2021 dell'Unione "Terre di Fiume".

L'Unione "Terre di Fiume", originariamente costituita tra i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale.

A seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della legge regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale (AL).

A seguito del recesso unilaterale del Comune di Alluvioni Piovera, in attuazione della deliberazione di Consiglio Comunale di Alluvioni Piovera n. 19 del 27/09/2019 e presa d'atto da parte del Consiglio dell'Unione con proprio atto n. 22 del 19/11/2019, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 2 (due) Comuni di Molino dei Torti e Sale;

Con deliberazione Giunta Unione n. 31 del 19/11/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta la riassegnazione, a far data dal 01/01/2020, delle risorse umane dall'Unione "Terre di Fiume" al Comune di Alluvioni Piovera con contestuale ricognizione delle componenti di spesa.

Con la deliberazione Giunta Unione n. 37 del 06/12/2019 ad oggetto: *"Conferma dei parametri per la ponderazione delle Posizioni Organizzative dell'Unione "Terre di Fiume" ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione"*, con la quale, in applicazione dell'art. 11 bis comma 2 del D.L. 135/2018 convertito nella Legge n. 12/2019, si è disposto l'incremento del Fondo Posizioni Organizzative di complessivi €. 8.152,00 a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato le quali sono state contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2021 dell'Unione "Terre di Fiume" è stata effettuata con determinazione n. 35SEF/2021 del 23/06/2021 del Responsabile del Servizio del Gestione bilancio contabilità finanziaria economica patrimoniale, tenendo conto delle disposizioni di legge in

materia, dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti e delle direttive fornite con deliberazione di Giunta Unione n. 28 in data 09/06/2021.

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'Unione per l'anno 2021 è stata effettuata secondo le regole dell'articolo 76 del CCNL 21/05/2018 e risulta avere una consistenza pari ad €. **88.149,00** di cui:

- a) RISORSE STABILI pari ad €. **79.510,00**, con la precisazione che il Fondo delle risorse decentrate sconta nell'annualità 2021 oltre alle consolidate decurtazioni storiche pari ad €. 3.322,00 anche la decurtazione di €. 4.514,00.- giusto art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
- b) RISORSE VARIABILI pari ad €. **8.639,00** di cui:
 - 1) soggette a limite pari ad €. 228,00;
 - 2) non soggette a limite pari ad €. **8.411,00** per: 1) economie da lavoro straordinario anno 2020 - €. 5.296,00; 2) economie su bouni pasto 2020 (art. 1 comma 870 Legge di Bilancio 2021) - €. 3.115,00, come da certificazione dell'Organo di Revisione acquisita agli atti.

Con deliberazione di Giunta Unione n. 41 in data 07/09/2021 esecutiva ai sensi di legge, sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2021.

L'utilizzo delle risorse, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume";
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 7 dipendenti per complessivi €. 12.000,00 nel modo seguente:
 - € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la specifica responsabilità formalmente assegnata con determinazione n. 1SOP/2021, connessa alle attività relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono strati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale);
 - € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei quattro Comuni associati in Unione, per la specifica responsabilità formalmente assegnata con determinazione n. 1SPE/2021 connessa alle attività relative alla elaborazione dei ruoli TARI ed accertamenti IMU ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 2 Enti;
 - € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di cat. B del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 2SLP/2021 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati;
 - € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 1SUE/2021 quale responsabile

dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Molino dei Torti e Sale;

- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Amministrativo – Segreteria Demografici e Servizi Sociali, incaricato con determinazione n. 3SDS/2021 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili (ISTAT) ed alla gestione del servizio di illuminazione votiva (Aggiornamento ruolo, controllo pagamenti e rapporti con l'utenza);
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 3SPL/2021 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 2 Comuni facenti parte dell'Unione;
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo e del servizio urbanistica edilizia SUE e Ambiente incaricato con determinazione n. 4SUE/2021 e 14SLP/2021 per la gestione delle pratiche SUE e dei procedimenti relativi al settore lavori pubblici per i Comuni di Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti, in particolare, il settore lavori pubblici e manutentivi del territorio dei comuni associati;

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 sono così definite e graduate:

- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: € 300,00 annui;
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: € 250,00 annui.

C) Indennità di maneggio valori al dipendente di cat. C, per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: € 340,00 annui.

I compensi per specifiche disposizioni di legge sono così articolati:

Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): € 0.-

In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 7/2017 e n. 24/2017), ossia includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (articolo 1, comma 236, L. n. 208/2015, ora disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

Progressioni economiche orizzontali:

Per l'anno 2021 si prevede l'attuazione di P.E.O.

A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

In presenza di risorse adeguate le progressioni interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria.

Al fine di assicurare un adeguato grado di omogeneità nelle valutazioni, il Segretario Generale riunisce i Responsabili di Posizione Organizzativa per definire criteri condivisi di gestione del processo valutativo.

In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nella performance collettiva.

Per l'anno 2021 sono previste progressioni economiche con decorrenza 1.1.2021 per un importo complessivo pari a €. 10.000,00.-

I compensi per produttività organizzativa ed individuale verranno erogati secondo la metodologia delineata nel Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2021.

Dalla Sede dell'Unione "Terre di Fiume" – Sale, 28/09/2021



Il Segretario dell'Unione
Maria Matrone