



UNIONE TERRE DI FIUME
tra i Comuni di
Molino dei Torti - Sale
Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045
unioneterredifiume@legalmail.it
tel. 0131/84178– fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022/2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 67 E 68 DEL CCNL 21 MAGGIO 2019 RELATIVO AL TRIENNIO 2022/2024 ED UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022.**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	29.06.2022
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	Triennio 2022/2024
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario dell'Unione "Terre di Fiume" – Presidente Responsabile Programmazione e Gestione Entrate dell'Unione - Componente Responsabile Servizio Finanziario dell'Unione – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse (elenco sigle): C.G.I.L F.P. – C.I.S.L. F.P. – CSA – Regioni e Autonomie Locali, CSE.flpl, RSU; Firmatarie della preintesa: RSU, CSA Regioni e Autonomie Locali;
SOGGETTI DESTINATARI	N. 16 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza – del 03/06/2022; Autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato da parte della Giunta dell'Unione.
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance dell'Unione con DGU n. 58 in data 24/12/2021, successivamente modificato con DGU n. 22 in data 24/05/2022. Il Piano Performance è coordinato con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2022/2024 DUPS 2022/2024 e nota di aggiornamento pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Unione "Terre di Fiume" – triennio 2019/2021, approvato con deliberazione di G.U. n. 11 in data 14.04.2022.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo decentrato normativo 2022/2024 ed economico per l'anno 2022.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 33 articoli ed allegati di corredo, rubricati come segue:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Durata

Art. 3 - Interpretazione autentica

Art. 4 - Informazione

Art. 5 - Confronto

Art. 6 - Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 7 - Assemblee sindacali

Art. 8 - Diritti e agibilità sindacali

Art. 9 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

Art 10 - Quantificazione del Fondo risorse decentrate

Art. 11 - Utilizzo del Fondo risorse decentrate

Art. 12 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 13 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 14 - Differenziazione del premio individuale

Art 15 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

Art 16 – Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi contrattuali

Art 17 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Art 18 - Principi generali

Art. 19 - Indennità correlata alle condizioni di lavoro

Art. 20 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 21 - Compensi ISTAT

Art. 22 - Indennità di servizio esterno

Art. 23 - Indennità di funzione

Art. 24 - Orario di lavoro

Art. 25 - Orario di lavoro straordinario

Art. 26 - Turnazioni

Art. 27 - Orario di lavoro flessibile

Art. 28 - Contingente dei lavoratori a tempo parziale

Art. 29 - Buono Pasto

Art. 30 - Welfare integrativo

Art. 31 - Previdenza complementare

Art. 32 - Salute e sicurezza

Art. 33 - Norme transitorie

- La **vigenza** è riferita al triennio 2022/2024 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi decentrati con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
- La **costituzione del Fondo Risorse decentrate 2022 dell'Unione "Terre di Fiume"**.
L'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Molino dei Torti e Sale, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale.
La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2022 dell'Unione "Terre di Fiume" è stata effettuata con determinazione n. 36SEF/2022 in data 06/06/2022 del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, tenendo conto delle direttive fornite con deliberazione di Giunta Unione n. 20 in data 24/05/2022, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
La quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'Unione per l'anno 2022 è stata effettuata secondo le regole dell'articolo 76 del CCNL 21/05/2018 e risulta avere una consistenza pari ad **€. 89.451,00** di cui:
 - a) **RISORSE STABILI** pari ad **€. 79.510,00**, con la precisazione che il Fondo delle risorse decentrate sconta oltre alle consolidate decurtazioni storiche pari ad €. 3.322,00 anche la decurtazione di €. 4.514,00, giusto art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;
 - b) **RISORSE VARIABILI** pari ad **€. 9.941,00** di cui:
 - 1) soggette a limite pari ad €. 0,00;

- 2) non soggette a limite: 1) economie da lavoro straordinario anno 2021 - €. 4.207,00;
2) compensi ISTAT per Censimento (Art. 67 comma 3 lettera C) del CCNL 2016/2018) €. 5.734,00, come da comunicazione ISTAT acquisite agli atti;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 21/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2022 ed al rinnovo del contratto integrativo decentrato riguardante la parte normativa 2022/2024 e la parte economica per il solo anno 2022;

➤ **L'utilizzo delle risorse**, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume";
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità per complessivi €. 12.500,00 nel modo seguente:

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 4SOP/2022 (successivamente rettificata con determinazione n. 23SOP/2022), connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione;
- € 2.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei tre Comuni associati in Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 10SPE/2022 (successivamente integrata con determinazione n. 32SPE/2022) connessa in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 3 Enti;
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 7SLP/2022 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di, Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati;
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C addetto al servizio LL.PP-Manutenzione e Patrimonio e al servizio Edilizia Urbanistica SUE/SUAP e Ambiente, per la responsabilità del procedimento formalmente assegnata con determinazione 8SLP/2022 e n. 4SUE/2022, connessa all'attività istruttoria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture inerente il settore dei lavori pubblici, gestione degli atti LL.PP. sui portali ANAC, osservatorio LL.PP., Consip/MEPA, nonché per le attività inerenti il settore dell'edilizia privata.
- € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 2SUE/2022 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Molino dei Torti e Sale;

- €1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Demografici – Amministrativo e Servizio Sociale Residuale, incaricato con determinazione n. 3SDS/2022 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili e trimestrali (ISTAT);

B) La specifica responsabilità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 è descritta e graduata come segue:

- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia Locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 5SPL/2022 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 2 Comuni facenti parte dell'Unione.

C) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: **€. 350,00** annuali,
- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: **€. 250,00** annui.

D) Indennità di maneggio valori al alla dipendente di cat. C per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: **€. 360,00** annui.

I compensi per specifiche disposizioni di legge sono così articolati:

- Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): **€. 0,00**;
In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 6/2018), ossia non includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017. Gli incentivi suddetti, stimati ai sensi dei vigenti regolamenti, sono allocati nei quadri economici dei lavori ed inseriti nel Fondo 2018 (al netto degli oneri previdenziali e fiscali datoriali), non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.;
- Compenso al personale per remunerare prestazioni connesse al censimento è pari ad **€. 5.734,00**, come da comunicazioni ISTAT agli atti.

Progressioni economiche orizzontali:

La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti.

Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico, salvo diversa indicazione delle parti.

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.

Per l'anno 2022 sono previste progressioni economiche delle categorie B e C nella misura del 50% di ciascuna categoria, destinando risorse finanziarie nell'importo di **€. 2.600,00.**

I compensi per produttività organizzativa ed individuale verranno erogati secondo la metodologia delineata nel Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2022

Dalla Sede dell'Unione "Terre di Fiume" – Sale, 30/06/2022

**Il Segretario dell'Unione
Maria Matrone**