



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Alluvioni Cambiò - Molino dei Torti - Piovera - Sale

Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045

sale@cert.ruparpiemonte.it

tel. 0131/84178 – fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	16/11/2017
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	2017
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario dell'Unione "Terre di Fiume" – Presidente Responsabile Gestione Entrate dell'Unione - Componente Responsabile Servizio Finanziario dell'Unione – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse F.P.C.G.I.L – C.I.S.L. F.P.S –
SOGGETTI DESTINATARI	N. 22 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza – del 26/10/2017. Autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato da parte della Giunta dell'Unione
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance dell'Unione con DGU n. 19/2017, successivamente integrato con DGU n. 42/2017. Il Piano Performance è coordinato con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2017 DUP 2017/2019 e nota di aggiornamento pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Unione "Terre di Fiume" – triennio 2017/2019, approvato con deliberazione di G.U. n. 7 del 31/01/2017.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2017.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza e campo di applicazione*
- 2) *Risorse decentrate (Presenza d'atto costituzione e consistenza Fondo)*
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate*
- 4) *Norma finale*

1. La vigenza è riferita all'anno 2017 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.
2. La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2017 dell'Unione "Terre di Fiume".
L'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale.
La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2017 dell'Unione "Terre di Fiume" è stata effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 15SEF/2017 in data 27/10/2017 sulla base delle disposizioni di legge, dei Contratti Collettivi Nazionali e delle direttive formulate con deliberazione di G.U. n. 36 del 28/07/2017. Con deliberazione della G.U. n. 45 del 09/11/2017 sono state fornite le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2017 dell'Unione "Terre di Fiume". Sono state applicate le riduzioni proporzionali per cessazioni di personale di cui all' art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 CONV. Legge 122/2010, come previsto dalle circolari RGS, e sino all'anno 2016.
3. L'utilizzo delle risorse, prevede :
 - La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta circa il 64% della disponibilità del FRD;
 - La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume";
 - L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 7 dipendenti per complessivi €9.800,00 nel modo seguente:

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36 CCNL del 22/01/2004 sono descritte e graduate come segue:

- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 31SOP/2017, connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale);

- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei quattro Comuni associati in Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 8SPE/2017 connessa alle mansioni relative alla elaborazione dei ruoli TARI ed accertamenti IMU ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 5 Enti;
- € 1.250,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 38SLP/2017 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati;
- € 1.700,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C addetto al servizio LL.PP-Manutenzione e Patrimonio, per la responsabilità del procedimento formalmente assegnata con determinazione 38SLP/2017, connessa all'attività istruttoria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture inerente il settore dei lavori pubblici, gestione degli atti LL.PP. sui portali ANAC, osservatorio LL.PP., Consip/MEPA.
- € 1.400,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 4SUE/2017 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale;
- € 1.250,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 23SPL/2017 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 4 Comuni facenti parte dell'Unione;
- € 1.200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Demografici – **Amministrativo** e Servizio Sociale Residuale, incaricato con determinazione n. 35SDS/2017 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili (ISTAT) ed alla gestione del servizio di illuminazione votiva (Aggiornamento ruolo, controllo pagamenti e rapporti con l'utenza).

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 01/04/1999 sono così definite e graduate:

- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali,
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente a n. 2 dipendenti interessati di Cat B: €. 250,00 annui.

C) Indennità di maneggio valori al alla dipendente di cat. C, per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: €. 330,00 annui.

I compensi per specifiche disposizioni di legge sono così articolati:

- Incentivi funzioni tecniche (art. 93 D.Lgs. 163/2008 e art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): €. 1.272,00 (nelle more approvazione nuovo regolamento per disciplinarne il riparto).
In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei

Conti – Sezione delle Autonomie – n. 7/2017 e n. 24/2017), ossia includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (articolo 1, comma 236, L. n. 208/2015, ora disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

Progressioni economiche orizzontali:

Per l'anno 2017 non si prevede l'attuazione di P.E.O.

La remunerazione della performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2017 nel modo seguente: a) per il 70% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) per il 30% sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti **compensi per produttività individuale e collettiva** vengono erogati ai sensi del vigente Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs. 150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2017, esecutivo, come integrati con successiva deliberazione G.U. n. 42 del 10/10/2017.

4. **La norma finale** rimanda alle disposizioni di legge e di contrattazione nazionale vigente

Dalla Sede dell'Unione "Terre di Fiume" – Sale, 24/11/2017

