



UNIONE TERRE DI FIUME
tra i Comuni di
Alluvioni Piovera - Molino dei Torti - Sale
Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045
unioneterredifiume@legalmail.it
tel. 0131/84178– fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	20/11/2018
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	2018
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario dell'Unione "Terre di Fiume" – Presidente Responsabile Programmazione e Gestione Entrate dell'Unione - Componente Responsabile Servizio Finanziario dell'Unione – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse F.P.C.G.I.L – C.I.S.L. F.P.S –
SOGGETTI DESTINATARI	N. 24 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza – del 06/11/2018 Autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato da parte della Giunta dell'Unione
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance dell'Unione con DGU n. 16/2018, successivamente modificato ed integrato con DGU n. 28/2018. Il Piano Performance è coordinato con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2018/2020 DUP 2018/2020 e nota di aggiornamento pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Unione "Terre di Fiume" – triennio 2018/2020, approvato con deliberazione di G.U. n. 1 del 30/01/2018.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo economico relativo all'anno 2018.

In merito, si precisa che le parti contrattuali hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto quadriennale sottoscritto dal Comune di Sale (Comune sede dell'Unione "Terre di Fiume") ha riguardato il periodo 2006/2009, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto Integrativo Decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale dell'Unione "Terre di Fiume" secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21 Maggio 2018.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 4 articoli rubricati come segue:

- 1) *Vigenza e campo di applicazione*
- 2) *Risorse decentrate (Presa d'atto costituzione e consistenza Fondo)*
- 3) *Utilizzo delle risorse decentrate*
- 4) *Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis – CCNL 21/05/2018)*
- 5) *Norma finale*

1. La vigenza è riferita all'anno 2018 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

2. La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2018 dell'Unione "Terre di Fiume".

L'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale.

A seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della legge regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale (AL).

La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2018 dell'Unione "Terre di Fiume" è stata effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N. 34SEF/2018 in data 06/11/2018 sulla base delle disposizioni di legge, dei Contratti Collettivi Nazionali ed in parte attenendosi alle direttive formulate con deliberazione di G.U. n. 22 del 12/07/2018. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate dell'Unione per l'anno 2018 è stata effettuata secondo le nuove regole dell'articolo 76 del CCNL del 21 maggio 2018 così definita:

- € 104.054,00.- afferenti alla Parte Stabile, con la precisazione che il Fondo delle risorse decentrate sconta nella corrente annualità oltre alle consolidate decurtazioni storiche pari a € 3.322,00.- anche la decurtazione di € 6.111,00.- a valere sul FRD anno 2017 con recupero sull'annualità in corso, giusto art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e smi, a seguito mero errore materiale di esegesi degli istituti giuridici relativi alla finanza pubblica ed ai CCNL vigenti. Si precisa che, sul fondo Accessorio anno 2018

dell'Unione è stato disposto il recupero della somma di €. 6.111,00 ai sensi dell'art. 4, commi 1 e 2 del D.L. 16/2014 convertito nella Legge n. 68/2014 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- € **5.527,00.-** relativi alla Parte Variabile (Risorse non soggette a limite) per economie da lavoro straordinario anno 2017 ed incentivi funzioni tecniche.

Con deliberazione della G.U. n. 33 del 08/11/2018 sono state fornite le direttive alla Delegazione Trattante di Parte Datoriale per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2018 dell'Unione "Terre di Fiume".

3. **L'utilizzo delle risorse**, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa che rappresenta circa il 66% della disponibilità del FRD;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume";
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 8 dipendenti per complessivi €. 10.792,00 nel modo seguente:

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 31SOP/2017, connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale);
- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei tre Comuni associati in Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 8SPE/2017 connessa alle mansioni relative alla elaborazione dei ruoli TARI ed accertamenti IMU ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 5 Enti;
- € 1.250,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 38SLP/2017 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati;
- € 1.700,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C addetto al servizio LL.PP-Manutenzione e Patrimonio, per la responsabilità del procedimento formalmente assegnata con determinazione 38SLP/2017, connessa all'attività istruttoria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture inerente il settore dei lavori pubblici, gestione degli atti LL.PP. sui portali ANAC, osservatorio LL.PP., Consip/MEPA.
- € 1.400,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 4SUE/2017 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;

- €. 1.200,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Demografici – Amministrativo e Servizio Sociale Residuale, incaricato con determinazione n. 10SDS/2018 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili (ISTAT) ed alla gestione del servizio di illuminazione votiva (Aggiornamento ruolo, controllo pagamenti e rapporti con l'utenza);
- €. 992,00 annui (su sette mesi dell'anno 018) attribuiti al dipendente di categoria D del Servizio Urbanistica Edilizia SUE-SUAP e Ambiente, incaricato con determinazione n. 2SUE/2018 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza per i Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;
- €. 1.250,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia Locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 3SPL/2018 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 3 Comuni facenti parte dell'Unione.

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: €. 300,00 annuali,
- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 2 dipendenti interessati di Cat B: €. 250,00 annui.

C) Indennità di maneggio valori al alla dipendente di cat. C per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: €. 330,00 annui.

I compensi per specifiche disposizioni di legge sono così articolati:

- Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): **€. 2.608,00.**

In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 6/2018), ossia non includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017. Gli incentivi suddetti, stimati ai sensi dei vigenti regolamenti, sono allocati nei quadri economici dei lavori ed inseriti nel Fondo 2018 (al netto degli oneri previdenziali e fiscali datoriali), non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.

Progressioni economiche orizzontali:

Per l'anno 2018 non si prevede l'attuazione di P.E.O.

La remunerazione della performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2018

nel modo seguente: a) per il 70% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) per il 30% sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti **compensi per produttività individuale e collettiva** vengono erogati ai sensi del vigente Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2018, esecutivo, come modificati ed integrati con successiva deliberazione G.U. n. 28/2018.

Art. 4 Indennità condizioni di lavoro - (Art. 70 bis – CCNL 21/05/2018).

Si è provveduto a disciplinare l'indennità "condizioni di lavoro". Ai fini del riconoscimento della predetta indennità sono state individuate le seguenti attività di rischio nell'ambito del servizio tecnico-manutentivo dell'Unione cui corrisponde il relativo valore di indennità:

Attività svolte	Valore indennità	Note
- Attività connesse all'utilizzo di macchinari ed attrezzature complesse; - Attività connesse all'utilizzo di prodotti fitosanitari; - Attività lavorative svolte su strada in presenza di traffico veicolare;	€. 2,50	

Inoltre, si è provveduto a definire l'indennità riferita al maneggio valori, commisurandola all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all'economo, come individuato con atto formale dell'Ente. A questo proposito in sede di contrattazione è stato stabilito il seguente valore: €. 1,50.

Considerato che le parti contrattuali hanno condiviso l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, le parti hanno convenuto sulla durata annuale del Contratto Integrativo Decentrato dell'Unione per l'anno 2018, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. Pertanto, si è stabilito che l'indennità "condizioni di lavoro" si applica a decorrere dal 31 dicembre 2018 ed a valere dal 1° gennaio 2019.

5. La norma finale rimanda alle disposizioni di legge e di contrattazione nazionale vigente.

Dalla Sede dell'Unione "Terre di Fiume" - Sale, 28/11/2018



Segretario dell'Unione
Maria Matrone