



UNIONE TERRE DI FIUME
tra i Comuni di
Alluvioni Piovera - Molino dei Torti - Sale
Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045
unioneterredifiume@legalmail.it
tel. 0131/84178– fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 67 E 68 DEL CCNL 21 MAGGIO 2019 RELATIVO AL TRIENNIO 2019/2021 ED UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019.**

**MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	05/12/2019
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	Triennio 2019/2021
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario dell'Unione "Terre di Fiume" – Presidente Responsabile Programmazione e Gestione Entrate dell'Unione - Componente Responsabile Servizio Finanziario dell'Unione – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse (elenco sigle): C.G.I.L F.P. – C.I.S.L. F.P. – CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU; Firmatarie della preintesa: RSU, CSA Regioni e Autonomie Locali;
SOGGETTI DESTINATARI	N. 25 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza – del 13/05/2019; Autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato da parte della Giunta dell'Unione.
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance dell'Unione con DGU n. 11 del 29/03/2019. Il Piano Performance è coordinato con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2019/2021 DUP 2019/2021 e nota di aggiornamento pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Unione "Terre di Fiume" – triennio 2019/2021, approvato con deliberazione di G.U. n. 1 del 22/01/2019.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo decentrato normativo 2019/2021 ed economico per l'anno 2019.

Il contratto suddetto risulta composto di soli 33 articoli ed allegati di corredo, rubricati come segue:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 - Durata

Art. 3 - Interpretazione autentica

Art. 4 - Informazione

Art. 5 - Confronto

Art. 6 - Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 7 - Assemblee sindacali

Art. 8 - Diritti e agibilità sindacali

Art. 9 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

Art 10 - Quantificazione del Fondo risorse decentrate

Art. 11 - Utilizzo del Fondo risorse decentrate

Art. 12 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 13 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 14 - Differenziazione del premio individuale

Art 15 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

Art 16 – Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi contrattuali

Art 17 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Art 18 - Principi generali

Art. 19 - Indennità correlata alle condizioni di lavoro

Art. 20 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 21 - Compensi ISTAT

Art. 22 - Indennità di servizio esterno

Art. 23 - Indennità di funzione

Art. 24 - Orario di lavoro

Art. 25 - Orario di lavoro straordinario

Art. 26 - Turnazioni

Art. 27 - Orario di lavoro flessibile

Art. 28 - Contingente dei lavoratori a tempo parziale

Art. 29 - Buono Pasto

Art. 30 - Welfare integrativo

Art. 31 - Previdenza complementare

Art. 32 - Salute e sicurezza

Art. 33 - Norme transitorie

- La vigenza è riferita al triennio 2019/2021 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi decentrati con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

- La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2019 dell'Unione "Terre di Fiume".
L'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale. A seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della legge regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale (AL).

La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2019 dell'Unione "Terre di Fiume" è stata effettuata con determinazione n. 37 del 12.04.2019 del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, tenendo conto delle disposizioni di legge in materia, dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti e delle direttive fornite con deliberazione di Giunta Unione n. 17 in data 04/05/2019.

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'Unione per l'anno 2019 è stata effettuata secondo le regole dell'articolo 76 del CCNL 21/05/2018 e risulta avere una consistenza pari ad **€ 119.383,00** di cui:

- a) **RISORSE STABILI** pari ad **€ 112.423,00**, con la precisazione che il Fondo delle risorse decentrate sconta nell'annualità 2019 oltre alle consolidate decurtazioni storiche pari ad € 3.322,00 anche la decurtazione di € 2.909,00 giusto art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

b) **RISORSE VARIABILI** pari ad **€. 6.960,00** di cui:

- 1) soggette a limite pari ad €. 749,00;
- 2) non soggette a limite pari ad €. 6.211,00 per: 1) economie da lavoro straordinario anno 2018 - €. 2.125,00; 2) incentivi funzioni tecniche €. 2.770,00; 3) compensi ISTAT per "Censimento permanente della Popolazione – Comune di Alluvioni Piovera" €. 1.316,00).

Con deliberazione di Giunta comunale n. 22 in data 17/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2019 ed alla sottoscrizione del nuovo contratto integrativo decentrato riguardante la parte normativa 2019-2021 e la parte economica per il solo anno 2019.

Si precisa altresì che a seguito del recesso unilaterale del Comune di Alluvioni Piovera dall'Unione, in attuazione della deliberazione consiliare di Alluvioni Piovera n. 19 27/09/2019 e della successiva presa d'atto del recesso da parte del Consiglio dell'Unione con atto n. 22 del 19/11/2019, l'Unione "Terre di Fiume" con decorrenza 1° gennaio 2020 risulterà costituita dai 2 (due) Comuni di Sale e Molino dei Torti (AL).

➤ **L'utilizzo delle risorse**, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume";
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 6 dipendenti per complessivi € 9.000,00 nel modo seguente:

A) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 11SOP/2019, connessa alle mansioni attribuite relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale);
- € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei tre Comuni associati in Unione, per la responsabilità di procedimento formalmente assegnata con determinazione n. 10SPE/2019 connessa alle mansioni relative alla elaborazione dei ruoli TARI ed accertamenti IMU ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 5 Enti;
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 15SLP/2019 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati (Al riguardo si rappresenta che il

dipendente interessato nell'anno 2019 ha prestato servizio dal 01/01/2019 al 09/05/2019, pertanto la presente indennità è riconosciuta su 4 mesi);

- € 1.000,00 annui attribuiti al dipendente di cat. C addetto al servizio LL.PP-Manutenzione e Patrimonio, per la responsabilità del procedimento formalmente assegnata con determinazione 15SLP/2019, connessa all'attività istruttoria per l'acquisizione di lavori, servizi e forniture inerente il settore dei lavori pubblici, gestione degli atti LL.PP. sui portali ANAC, osservatorio LL.PP., Consip/MEPA.
- € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 4SUE/2017 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale;
- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Demografici – Amministrativo e Servizio Sociale Residuale, incaricato con determinazione n. 10SDS/2019 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili (ISTAT) ed alla gestione del servizio di illuminazione votiva (Aggiornamento ruolo, controllo pagamenti e rapporti con l'utenza);

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 56-quinquies del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- € 1.000,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia Locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 3SPL/2019 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 3 Comuni facenti parte dell'Unione.

C) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL del 21 maggio 2018 sono descritte e graduate come segue:

- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: **€ 300,00** annuali,
- Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 2 dipendenti interessati di Cat B: **€ 250,00** annui.

D) Indennità di maneggio valori al alla dipendente di cat. C per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: **€ 360,00** annui.

I compensi per specifiche disposizioni di legge sono così articolati:

- Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): **€ 2.770,00**;

In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 6/2018), ossia non includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i., nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017. Gli incentivi suddetti, stimati ai sensi dei vigenti regolamenti, sono allocati nei quadri economici dei lavori ed inseriti nel Fondo 2018 (al netto degli oneri previdenziali e fiscali datoriali), non

sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017.;

- Compenso per "Censimento permanente della popolazione – Comune di Alluvioni Piovera":
€ 1.316,00.

Progressioni economiche orizzontali:

Per l'anno 2019 non si prevede l'attuazione di P.E.O.

La remunerazione della performance individuale del personale con riferimento ai risultati della gestione del ciclo della performance rilevati in sede di rendiconto della gestione dell'esercizio 2019 nel modo seguente: a) per il 70% con riferimento al raggiungimento degli obiettivi figuranti nel Piano della Performance, b) per il 30% sulla base della valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti. Si precisa che i suddetti compensi per produttività individuale vengono erogati ai sensi del vigente Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2019, esecutivo, come approvati con deliberazione G.U. n. 28/2018.

Dalla Sede dell'Unione "Terre di Fiume" - Sale, 05/12/2019



Il Segretario dell'Unione
Maria Matrone

