



UNIONE TERRE DI FIUME
tra i Comuni di
Molino dei Torti - Sale
Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045
unioneterredifiume@legalmail.it
tel. 0131/84178– fax 0131/828288

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

- 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO**
- 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 67 E 68 DEL CCNL 21 MAGGIO 2019 RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020.**

MOD. 1 – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

DATA DI SOTTOSCRIZIONE PREINTESA	05/11/2020
PERIODO TEMPORALE VIGENZA	Anno 2020
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	PUBBLICA: Segretario dell'Unione "Terre di Fiume" – Presidente Responsabile Programmazione e Gestione Entrate dell'Unione - Componente Responsabile Servizio Finanziario dell'Unione – Componente SINDACALE: R.S.U Organizzazioni sindacali ammesse (elenco sigle): C.G.I.L F.P. – C.I.S.L. F.P. – CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU; Firmatarie della preintesa: RSU, C.G.I.L. F., C.I.S.L. FPS, CSA Regioni e Autonomie Locali;
SOGGETTI DESTINATARI	N. 16 dipendenti non titolari di P.O.
MATERIE TRATTATE DAL CCDI	a) turno e maggiorazioni b) maneggio valori c) specifiche responsabilità d) specifiche disposizioni di legge e) produttività
ADEMPIMENTI PROCEDURALI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI	Certificazione dell'Organo di controllo Interno (Revisore del Conto) per quanto di competenza – del 25/09/2020; Autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato da parte della Giunta dell'Unione.
ATTESTAZIONE RISPETTO OBBLIGHI DI LEGGE	Adottato il Piano della Performance dell'Unione con DGU n. 21 del 24/07/2020. Il Piano Performance è coordinato con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2020/2022 DUP 2020/2022 e nota di aggiornamento pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 tutti i dati e gli adempimenti previsti dalla legge
OSSERVAZIONI	Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'Unione "Terre di Fiume" – triennio 2020/2022, approvato con deliberazione di G.U. n. 1 del 28/01/2020.

MOD. 2 – SCHEDA 2.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il contratto decentrato si connota come contratto integrativo decentrato economico per l'anno 2020.

Il contratto suddetto risulta composto n. 4 articoli ed allegati di corredo, rubricati come segue:

Art. 1 – Vigenza e campo di applicazione

Art. 2 – Risorse decentrate

Art. 3 – Utilizzo delle risorse decentrate

Art. 4 – Norma finale

La **vigenza** è riferita all'anno 2020 con la clausola che, salvo disdetta, il contratto agirà in deroga fino a stipula di nuovi accordi decentrati con esplicita previsione di proroga delle regole di destinazione delle risorse.

La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2020 dell'Unione "Terre di Fiume".

L'Unione "Terre di Fiume", originariamente costituita tra i Comuni di Alluvioni Cambiò, Molino dei Torti, Piovera e Sale, ha una sua dotazione organica ed una sua struttura organizzativa. Con decorrenza 1° gennaio 2017 tutti i dipendenti dei Comuni aderenti alla summenzionata Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale.

A seguito della fusione tra i Comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera, in attuazione della legge regionale n. 22 del 6 dicembre 2017 istitutiva del nuovo Comune di Alluvioni Piovera, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 3 (tre) Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale (AL).

A seguito del recesso unilaterale del Comune di Alluvioni Piovera, in attuazione della deliberazione di Consiglio Comunale di Alluvioni Piovera n. 19 del 27/09/2019 e presa d'atto da parte del Consiglio dell'Unione con proprio atto n. 22 del 19/11/2019, l'Unione "Terre di Fiume" risulta costituita dai 2 (due) Comuni di Molino dei Torti e Sale;

Con deliberazione Giunta Unione n. 31 del 19/11/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta la riassegnazione, a far data dal 01/01/2020, delle risorse umane dall'Unione "Terre di Fiume" al Comune di Alluvioni Piovera con contestuale ricognizione delle componenti di spesa.

La costituzione del Fondo Risorse decentrate 2020 dell'Unione "Terre di Fiume" è stata effettuata con determinazione n. 43SEF/2020 del 25/09/2020 del Responsabile del Servizio del Gestione bilancio contabilità finanziaria economica patrimoniale, tenendo conto delle disposizioni di legge in materia, dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti e delle direttive fornite con deliberazione di Giunta Unione n. 22 del 18/08/2020.

La quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'Unione per l'anno 2020 è stata effettuata secondo le regole dell'articolo 76 del CCNL 21/05/2018 e risulta avere una consistenza pari ad €. **83.617,00** di cui:

- a) RISORSE STABILI pari ad €. **79.563,00**, con la precisazione che il Fondo delle risorse decentrate sconta nell'annualità 2020 oltre alle consolidate decurtazioni storiche pari ad

€ 3.322,00 anche la decurtazione di € 3.991,00.- giusto art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

b) **RISORSE VARIABILI** pari ad **€ 4.054,00** di cui:

1) soggette a limite pari ad € 175,00;

2) non soggette a limite pari ad € 3.879,00 per: 1) economie da lavoro straordinario anno 2019 - € 2.959,00; 2) incentivi funzioni tecniche € 920,00;

Con deliberazione di Giunta Unione n. 29 in data 29/09/2020, esecutiva ai sensi di legge, sono stati formalizzati gli indirizzi e le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2020.

Si precisa altresì che a seguito del recesso unilaterale del Comune di Alluvioni Piovera dall'Unione, in attuazione della deliberazione consiliare di Alluvioni Piovera n. 19 27/09/2019 e della successiva presa d'atto del recesso da parte del Consiglio dell'Unione con atto n. 22 del 19/11/2019, l'Unione "Terre di Fiume" con decorrenza 1° gennaio 2020 risulterà costituita dai 2 (due) Comuni di Sale e Molino dei Torti (AL).

L'utilizzo delle risorse, prevede :

- La conferma delle destinazioni di natura obbligatoria (per progressioni orizzontali, ex LED, indennità di comparto, indennità di rischio) non disponibili alla presente contrattazione integrativa;
- La conferma dell'indennità di turno e le maggiorazioni per lavoro ordinario festivo per gli Agenti di Polizia Locale connessa alla gestione associata del servizio nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume";
- L'attribuzione di compensi per specifiche responsabilità a n. 6 dipendenti per complessivi € 10.500,00 nel modo seguente:
 - € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. D non titolare di P.O. addetta al servizio gestione giuridica ed economica del personale dell'Unione, per la specifica responsabilità formalmente assegnata con determinazione n. 5SOP/2020, connessa alle attività relative alla elaborazione delle paghe dei dipendenti e delle indennità degli amministratori, alla complessiva gestione economica del personale dell'Unione (con decorrenza 1° gennaio 2017 tutto il personale dei Comuni associati in Unione sono stati trasferiti alla stessa determinando un'unica configurazione datoriale);
 - € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C addetta tributi dei quattro Comuni associati in Unione, per la specifica responsabilità formalmente assegnata con determinazione n. 8SPE/2020 connessa alle attività relative alla elaborazione dei ruoli TARI ed accertamenti IMU ed in generale tutte le entrate patrimoniali e tributarie, tenuta delle scritture contabili IVA nell'ambito dei 2 Enti;
 - € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di cat. B del servizio tecnico-manutentivo incaricato con determinazione n. 3SLP/2020 del coordinamento di attività dei dipendenti del servizio tecnico-manutentivo e per l'attività di coordinamento e programmazione di interventi puntuali di manutenzione delle aree dei Comuni di Molino dei Torti e Sale, associati in Unione, nonché istruttoria per acquisizione di lavori, servizi e fornitura inerenti la manutenzione del territorio dei comuni associati;
 - € 2.000,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del servizio polizia locale incaricata con provvedimento del responsabile della S.U.A.P n. 1SUE/2020 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo allo sportello unico delle attività produttive per i Comuni di Molino dei Torti e Sale;

- € 1.500,00 annui attribuiti alla dipendente di cat. C del Servizio Amministrativo – Segreteria Demografici e Servizi Sociali, incaricato con determinazione n. 8SDS/2020 quale responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento relativo al servizio di competenza, nonché alle statistiche mensili (ISTAT) ed alla gestione del servizio di illuminazione votiva (Aggiornamento ruolo, controllo pagamenti e rapporti con l'utenza);
- € 1.500,00 annui attribuiti al dipendente di categoria C del Servizio di Polizia locale incaricato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 1SPL/2020 quale responsabile del procedimento relativo alla gestione della verbalizzazione al codice della strada per i 2 Comuni facenti parte dell'Unione.

B) Le specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 sono così definite e graduate:

- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega formalmente attribuita dall'organo competente: n. 2 dipendenti interessati di Cat. C addetti in via prevalente allo sportello demografico: € 300,00 annui;
- Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile con delega parziale formalmente attribuita dall'organo competente n. 1 dipendente interessato di Cat B: € 250,00 annui.

C) Indennità di maneggio valori al alla dipendente di cat. C, per la responsabilità dell'economato dell'Unione formalmente assegnata con determinazione n. 2SEF/2017: € 340,00 annui.

I compensi per specifiche disposizioni di legge sono così articolati:

Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016 e successive modificazioni ed integrazioni): € 920,00.

In merito agli incentivi per le funzioni tecniche si precisa che la costituzione del fondo è stata modulata sulla base del recente orientamento giuriscontabile (Deliberazione della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie – n. 7/2017 e n. 24/2017), ossia includendo nel tetto del trattamento accessorio gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (articolo 1, comma 236, L. n. 208/2015, ora disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

Progressioni economiche orizzontali:

Per l'anno 2020 non si prevede l'attuazione di P.E.O.

I compensi per produttività organizzativa ed individuale verranno erogati secondo la metodologia delineata nel Regolamento di disciplina del sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dell'Unione, come adeguato ai principi generali del D.Lgs.150/2009 come recentemente modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, in materia di valutazione del personale e ciclo della "performance", con riferimento agli obiettivi assegnati col P.E.G. 2020.

Dalla Sede dell'Unione "Terre di Fiume" – Sale, 09/11/2020


Il Segretario dell'Unione
Maria Matrone

