



UNIONE TERRE DI FIUME
tra i Comuni di
Molino dei Torti - Sale
SERVIZIO GESTIONE BILANCIO CONTABILITA' FINANZIARIA
ED ECONOMICO-PATRIMONIALE
Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045
unioneterredifiume@legalmail.it
tel. 0131/845512– fax 0131/828288

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
al contratto integrativo anno: 2023
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito in data 23/06/2023 giusta determina SEF 32/2023, per un totale di € 94.198,00.-, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 89.205,00.-
Risorse variabili	€ 12.601,00.-
TOTALE	€ 101.806,00.-

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 89.205,00.- e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Tra le risorse stabili del fondo, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL 16/11/2022, è confermato l'Unico importo consolidato anno 2017 ex art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 77.307,00.-

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	€ 1.997,00.-
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018) (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	€ 2.011,00.-
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 79, comma 1, lett.	€ 6.031,00.-

a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) (art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 1.859,00.-
TOTALE	€ 11.898,00.-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.601,00.- e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018): Incentivi per funzioni tecniche (ex art 113 del D.Lgs 50/2016.).	€ 2.027,00.-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018): Incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1 comma 1091 L. 145/2018.	€ 4.639,00.-
Somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022).	€ 2.217,00.-
Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) (art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022; UNA TANTUM SOLO ANNO 2023).	€ 3.718,00.-
TOTALE	€ 12.601,00.-

Sezione III – Decurtazioni del Fondo anno 2023.

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: € 4.286.00.- a valere sull'istituto di cui all'art. 79, comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022 relativo a: *Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato* (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 poiché le risorse determinate a tal fine ed ammontanti per l'anno 2023 a € 6.031,00.- eccedono il limite 2016 per l'importo della riduzione applicata;
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 : € 3.322,00.-

La disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. N. 78/2010, prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014, si dà atto che la medesima è afferente al Comune di Sale e che il Collegio dei Revisori ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell’art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017, il quale prevede che: a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all’anno 2016.

Per il rispetto del vincolo di che trattasi, a carico del fondo per l’anno 2023, sono previste le seguenti riduzioni:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	79.052,00		101.806,00
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	3.322,00		3.322,00
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-		-
TOTALE LORDO		75.730,00	98.484,00
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		18.468,00
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	18.468,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		70.598,00	78.750,00
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)			0,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			8.152,00
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE		-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE			-
FONDO STRAORDINARIO		6.004,00	6.004,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		152.332,00	156.618,00
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 DI 34/2019 (solo per enti soggetti)		-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		152.332,00	
DECURTAZIONE DA OPERARE			4.286,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 81.597,00.-
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 12.601,00.-
TOTALE	€ 94.198,00.-

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 32.678,00.-
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 10.142,00.-
TOTALE	€ 42.820,00.-

Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, del CCNL le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I – Costituzione del Fondo)	(+) 94.198,00.-
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 42.820,00.-
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	(+) 0,00.-
TOTALE	(+) 51.378,00.-

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022)	€ 10.695,00.-
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022)	€ 10.695,00.-
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	€ 3.214,00.-
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022)	€ 4.900,00.-

Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022)	€ 13.708,00.-
Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022)	€ 1.500,00.-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) Incentivi per funzioni tecniche (ex art 113 del D.Lgs 50/2016.).	€ 2.027,00.-
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022) Incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1 comma 1091 L. 145/2018.	€ 4.639,00.-
TOTALE	€ 51.378,00.-

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 42.820,00.- (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 81.597,00.-.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione € 6.666,00.- così dettagliate;
- € 2.027,00.- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018): *Incentivi per funzioni tecniche (ex art 113 del D.Lgs 50/2016, finanziano per lo stesso importo gli incentivi tecnici di che trattasi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022),*
- € 4.639,00.- Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018): *Incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1 comma 1091 L. 145/2018, finanziano per lo stesso importo gli incentivi tecnici di che trattasi (art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022).*

Si attesta, altresì :

- il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale;
- che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Unione n. 22 del 15.06.2023, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente;
- che per l'anno 2023 non sono attivate progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	€ 101.806,00.-	€ 90.871,00.-	€ 10.935,00.-
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 3.322,00.-	€ 3.322,00.-	€ 0,00.-
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 85.883,00.-	€ 75.730,00.-	€ 10.153,00.-
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	€ 12.601,00.-	€ 11.819,00.-	€ 782,00.-
Risorse residue da anni precedenti (art. 80, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	€ 00,00.-	€ 0,00.-	€ 0,00.-
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	€ 12.601,00.-	€ 11.819,00.-	€ 782,00.-
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. N. 75/2017)	€ 4.286,00.-	//	€ 4.286,00.-
Altre decurtazioni fondo (specificare)	€ 0,00.-	//	€ 0,00.-
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	€ 4.286,00.-	//	€ 4.286,00.-
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 85.883,00.-	€ 75.730,00.-	€ 10.153,00.-
Risorse variabili	€ 12.601,00.-	€ 11.819,00.-	€ 782,00.-
Decurtazioni	€ 4.286,00.-	€ 0,00.-	€ 4.286,00.-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 94.198,00.-	€ 87.549,00.-	€ 6.649,00.-

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo:

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2023
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	€ 42.820,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	€ 51.378,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 42.820,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 51.378,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	
TOTALE	€ 94.198,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

UNIONE TERRE DI FIUME				
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2023 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE ANNO PRECEDENTE				
COSTITUZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
	2022	2023	VARIAZIONE	
SEZIONE 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 87.346,00	€ 87.346,00	€ 0,00	
Risorse storiche consolidate	€ 75.422,00	€ 77.307,00	€ 1.885,00	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 5.893,00	€ 5.867,00	-€ 26,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 6.031,00	€ 6.031,00	€ 0,00	
SEZIONE 2 - Risorse variabili	€ 9.941,00	€ 12.601,00	€ 2.660,00	
SEZIONE 3 - Decurtazioni del Fondo	-€ 7.836,00	-€ 7.608,00	€ 228,00	
SEZIONE 4 - Sintesi della costituzione del Fondo	€ 89.451,00	€ 94.198,00	€ 4.747,00	
SEZIONE 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
DESTINAZIONE FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
	2022	2023	VARIAZIONE	
SEZIONE 1 - Destinazioni di natura obbligatoria non disponibili alla contrattazione integrativa	€ 44.695,00	€ 42.820,00	-€ 1.875,00	
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCDI	€ 44.756,00	€ 51.378,00	€ 6.622,00	
SEZIONE 3 - Totale destinazioni da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
SEZIONE 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo	€ 89.451,00	€ 94.198,00	€ 4.747,00	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei pertinenti capitoli di spesa del Bilancio 2023/2025 annualità 2023, come da determina di costituzione del medesimo adottata dal Responsabile del Servizio Gestione Bilancio Contabilità Finanziaria ed Economico-Patrimoniale n. 32 del 23/06/2023.

Sale, 17 Agosto 2023.

*Il Responsabile del Servizio
Gestione Bilancio Contabilità Finanziaria
ed Economico Patrimoniale
Ombretta Maria Bambina Buffadossi*