## Nucleo Indipendente di Valutazione

## UNIONE TERRE DI FIUME Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ORGANIZZATIVA
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)
Soggetto valutato: Ing. Alessio Bertin
Posizione ricoperta: esponsabile Servizio Urbanistica edilizia privata SUE, SUAP e ambien
Periodo annuale: 2019
ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:
Raggiungimento obiettivi PEG:  RISULTATO PESO 98,86% 70%
Prestazioni manageriali: 93,33% 93,33%
RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:
Importo retribuzione di posizione: 8.900,00 €
Importo % retribuzione risultato: 25%
Valutazione di sintesi risultati: 97%
Retribuzione di risultato spettante: 2.162,70 : :: €
ANNOTAZIONI:
Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed attia/assenza,ecc.

	DETERMI	DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG	AGGIUNG	[MENTO D	EGLI OBIETT	TVI DI PEG		
			1,					
Sogge	Soggetto valutato:	Ing. Alessio Bertin						
Period	Periodo annuale:	. 2019						
ă -			* * * *					
5.	DENON	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ, DEF.	PUNTI POT.	PUNTE
	1 Gestione routinaria servizio		2	000				
	י פכיניסווב וסתיווימוומ אבו אוצוס		0,5	100	0	100	20	20
	2 PTCP e anticorruzione		8'0	95	0	98	80	76
	3 Revisione ed aggiornamento dei siti istituzionali	i istituzionali	9'0	100	0	100	09	00
	4 Attivazione della procedura per la r	4 Attivazione della procedura per la redazione del Piano Regolatore del nuov	8'0	100	0	100	80	8
	5 Predisposizione del Regolamento p	5 Predisposizione del Regolamento per la disciplina delle sanzioni amministr	8'0	100	0	100	80	8
								3
	y 8 1							
		Totali Grado raggiungimento degi obiettivi	Totali ji obiettivi				98,86	3.18 0.0

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato:	Ing. Alessio Bertin	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	*	
Periodo annuale:	2019	

\* \* \* \*

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornament	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tramite	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
Punteggio ponderato		28	

ANNOTAZIONI:

