Organismo Indipendente di Valutazione UNIONE TERRE DI FIUME

Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

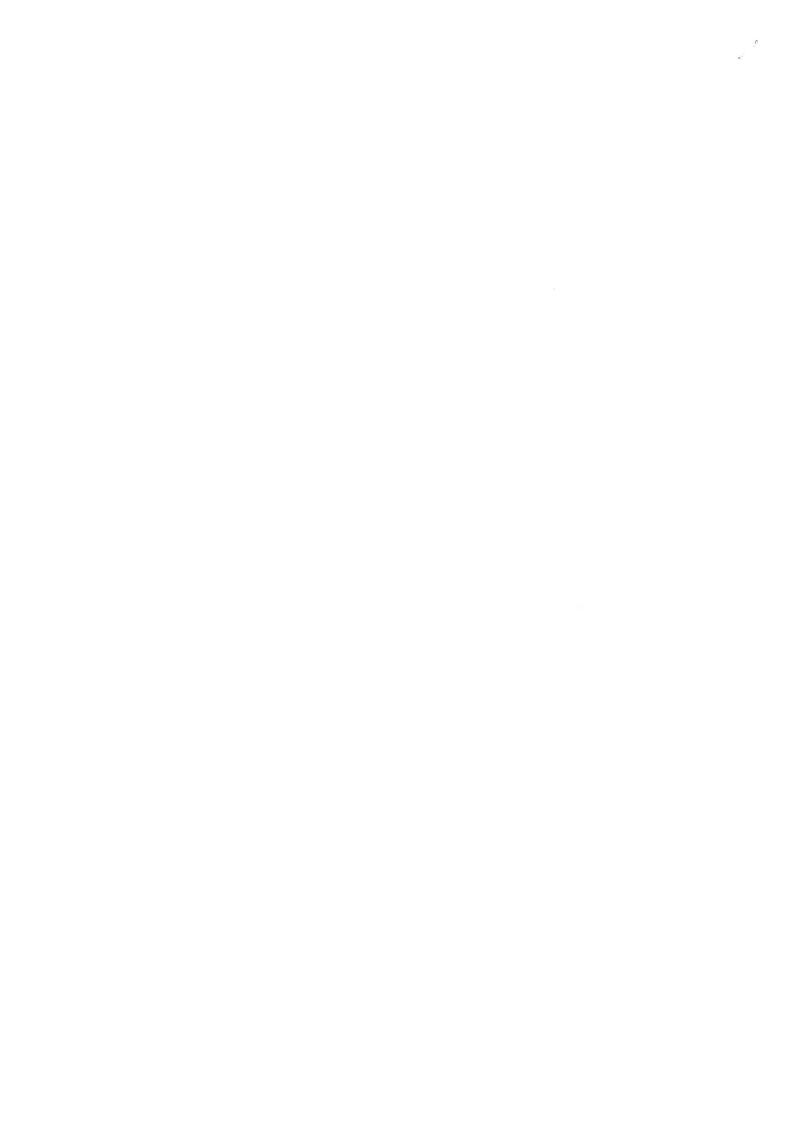
VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:	Dott. Paolo Bonissone			
Posizione ricoperta:	RESPONSABIL	E SERVIZIO POLIZIA LOCA	ALE .	
Periodo annuale:	2017			
ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:				
Raggiungimento obiettiv	i PEG:	RISULTATO 100%	PESO 70%	
Prestazioni manageriali:		93,33%	30%	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:				
Importo retribuzione di p	osizione:	10.500,00	€	
Importo % retribuzione i	risultato:	25%		
Valutazione di sintesi risu	ultati:	98,00%		
Retribuzione di risultato	spettante:	2.457/2750	€	
ANNOTAZIONI:				
Gli importi sono al netto de	elle ritenute per ass	senze per malattia, so	ciopero ed altre	

causali di legge





DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Paola Bonissone Soggetto valutato: 2017

Periodo annuale:

* * *

>	DENOMINAZIONE	DESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA REALIZZ. DEF.	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
	DENOMINAZIONE						
	1 Obiettivi Routinari	0,50	100	0	100	50	50
104 104	2 Obiettivi trasversali PTCP	0,80	100	0	100	80	80
3	3 Obiettivi Specifici (Sorveglianza, Implementazione beni)	0,80	100	0	100	80	80
70	4 Obiettivi integrazione (Controllo rifluti, Viabilità manifestazioni)	0,80	100	0	100	80	80
	Totali Grado raggiungimento degi obiettivi	Totali ji obiettivi				290 100,00%	00%0



VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato:	getto valutato: Dott. Paolo BONISSONE	
Periodo annuale:	2016	

* * * *

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
	Punteggio ponderato		28

ANNOTAZIONI:		

M