## Organismo Indipendente di Valutazione UNIONE TERRE DI FIUME Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:	Dott.ss	sa Paola Brera		]
Posizione ricoperta:	SPONSABILE SERVIZIO PR	ROGRAMMAZIONE GE	STIONE ENTR	4
Periodo annuale:	2018			
ELEMENTI DELLA VALUT	AZIONE:			
Raggiungimento obiettiv	vi PEG:	<b>RISULTATO</b> 99,68%		PESO 70%
Prestazioni manageriali:	, E	90,00%		30%
RETRIBUZIONE DI RISU	LTATO SPETTANTE	<b>!</b>		
Importo retribuzione di	posizione:	13.000,00	]€	
Importo % retribuzione	risultato:	25%		
Valutazione di sintesi ris	ultati:	97%		
Retribuzione di risultato	spettante:	3.145,16	<b>∏</b> €	
ANNOTAZIONI:				
Gli importi sono al netto delle	ritenute per assenze p	per malattia, scio	p attia/ass	enza,ecc.

## DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Paola Brera

Periodo annuale:

2018

\* \* \*

N. DENOMINAZIONE	PESÖ	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ, DEF.	PUNTT POT	DIINTT
						TIMO
1 Gestione routinaria servizio	0,5	86	0	98	CH	40
2 Objettivo trasversale P.T.P.C.	8'0	100	0	100	8 8	64
3 Accertamenti tributari	8'0	100	0	100	00	00
4 Armonizzazione contabile	9'0	100	0	100	8	00
5 Svolgimento procedura concorsuale	8'0	100	0	100	09	00
						2
	Totali				310	309

Grado raggiungimento degi obiettivi



## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato:	Dott.ssa Paola Brera		
Periodo annuale:	2018		

\* \* \* \*

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
	Punteggio ponderato		27

ANNOTAZIONI:		

M

