## Nucleo Indipendente di Valutazione UNIONE TERRE DI FIUME

Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

	ONGHIALE	1 1 4 V / 1				
(ex	art. 10 CCNL 31	1/03/1999)				
			11	M.		
Soggetto valutato:	Soggetto valutato: Ombretta Buffadossi					
			and the same production of the same of	<b>.</b>		
Posizione ricoperta:	DECONCAR	NE CERTAZIO EINANZIARIO		1		
Posizione incopenta:	RESPONSAB	ILE SERVIZIO FINANZIARIO	,	1		
	0.010	7				
Periodo annuale:	2019	1				
ELEMENTI DELLA VALUTAZIO	ONE:					
		RISULTATO		PESO		
Raggiungimento obiettivi P	EG:	100%		7.0%		
Prestazioni manageriali:		93,33%	1	30%		
RETRIBUZIONE DI RISULTA	TO SPETTANTE					
MEINIDOZIONE DI MISOLIA	IO SILITAITE.					
Toronto valuibrosione di peri		10 500 00	]€			
Importo retribuzione di posi	zione:	10.500,00	]€			
Importo % retribuzione risu	Itato:	25%	]			
Valutazione di sintesi risulta	ati:	98,00%	1			
		30,00,10				
Dahriburiana di visultata ana	diam'r.	2,572,50	le			
Retribuzione di risultato spe	eccance:		€	*		
ANNOTAZIONI:	,					
Gli importi sono al netto delle riter	ute per assenze per	malattia, sciopero ec	l altre causa	ıli di legge		
×						

		PUNTI	C	000	OB OB	00	8				350
		PUNTI POT.	20	8 08	8 08	09	08				350
VI DI PEG	REALIZZ. DEF.	100	100	86	100	100	- 7				
GLI OBIETT		QUOTA ESOGENA	0	0	0	0	0				
IMENTO DE		REALIZZ.	100	100	100	100	100	0.0		-	
RAGGIUNG	* * * *	PESO	0,50	08'0	0,80	09'0	08'0				Totali egi obiettivi
Soggetto valutato:  Periodo annuale:  2019  ****	DENOMINAZIONE	1 Gestione routinaria	2 Objettivo PCTC,	3 Relazione di fine mandato	4 Allineamento PCC	5 Certificazione debiti scaduti				Totali Grado raggiungimento degi obiettivi	
	Sogget	JV.									

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato:	Ombretta Buffadossi						
				,			
Periodo annuale:			2019				

\* \* \* \*

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	POT.	PUNTI
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	4
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornamento	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tramite	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	3
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
	Punteggio ponderato	28	

ANNOTAZIONI:

