Organismo Indipendente di Valutazione UNIONE TERRE DI FIUME

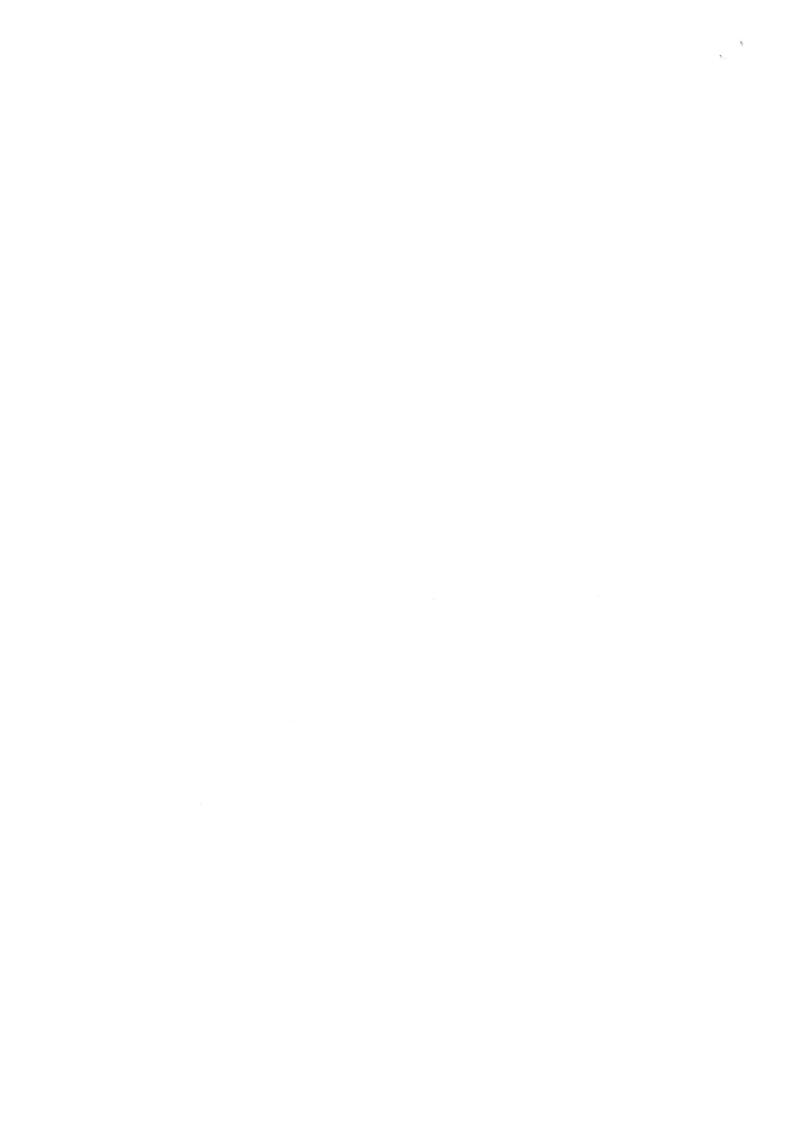
Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

| Soggetto valutato: | Vittorio Megassini | | | |
|---|--|-------------|--|--|
| Posizione ricoperta: | RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICI | | | |
| Periodo annuale: | 2017 | | | |
| ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE: | | | | |
| Raggiungimento obiettiv | | PESO 70% | | |
| Prestazioni manageriali: | 93,33% | 30% | | |
| RETRIBUZIONE DI RISU | JLTATO SPETTANTE: | | | |
| Importo retribuzione di posizione: 8.900,00 € | | | | |
| Importo % retribuzione risultato: 25% | | | | |
| Valutazione di sintesi ris | 89,60% | | | |
| Retribuzione di risultato spettante: 1.993,60 € | | | | |
| ANNOTAZIONI: | | | | |
| Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge | | | | |





DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato: Vittorio Megassini

Periodo annuale:

2017

* * *

| > | DENOMINAZIONE | PESO | REALIZZ. | QUOTA ESOGENA REALIZZ. DEF. | REALIZZ. DEF. | PUNTI POT. | PUNTI | |
|-----|--|-----------|----------|-----------------------------|---------------|------------|--------|-----|
| *** | PENCINALIONE | | | | | | | _ |
| 1 (| Objettivi Routinari | 0,50 | 100 | 0 | 100 | 50 | 50 | TI |
| 2 (| 2 Obiettivo PTCP | 08'0 | 100 | 0 | 100 | 80 | 80 | 7 |
| 3 | 3 Obiettivi Specifici (Regolamento, Modulistica e Aggiornamento sito) | 09'0 | 100 | 0 | 100 | 09 | 09 | 7- |
| 4 | 4 Obiettivi integrazione specifici (family card - ricognizione concessione | 09'0 | 20 | 0 | 20 | 09 | 30 | 7 - |
| | | | | | | | | - |
| | | | | | | | | - |
| | | | | | | | | T |
| | | | | | | | | _ |
| | | | | | | | | 7 |
| | | | | | | | | 7 |
| | | Totali | | | | 250 | 220 | 1 |
| | Grado raggiungimento degi obiettivi | objettivi | | | | 0.88 | 88,00% | _ |





VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

| Soggetto valutato: | Vittorio Megassini | |
|--------------------|--------------------|--|
| Periodo annuale: | 2016 | |

* * * *

| N. | ELEMENTO PRESTAZIONALE | РОТ. | PUNTI |
|---|---|------|-------|
| 1 Capacità direttiva e motivazionale | | 4 | 3 |
| 2 | Capacità di problem solving ed organizzativa | 12 | 11 |
| 3 | Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam | 4 | 4 |
| 4 Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra | | 4 | 4 |
| 5 Capacità relazionale interna ed esterna | | 3 | 3 |
| 6 | Capacità relazioni istituzionali | 3 | 3 |
| Punteggio ponderato | | | 28 |

ANNOTAZIONI:

