## Nucleo Indipendente di Valutazione UNIONE TERRE DI FIUME

Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

## VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE **ORGANIZZATIVA**

(ex art. 10 CCNL 31/03/1999). Soggetto valutato: Vittorio Megassini Posizione ricoperta: RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO-DEMOGRAFICI Periodo annuale: 2019 **ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:** RISULTATO PESO Raggiungimento obiettivi PEG: 94% 86,67% 30% Prestazioni manageriali: RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE: Importo retribuzione di posizione: 8.157,18 25% Importo % retribuzione risultato: Valutazione di sintesi risultati: 91,52% Retribuzione di risultato spettante: ANNOTAZIONI: Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge

	DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG
Soggetto valutato:	Vittorio Megassini
Periodo annuale:	2019

×
*
*
×

		and a second sec	Cast search and a season of the season of th	The state of the s	Colombia and Salaman Colombia and Colombia a	the bearing the second	
×	DENOMINAZIONE	PE30	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNT
1	1 Obiettivi Routinari	0,50	100	c	100	Cu	
. 7	2 Obiettivo PTCP	0.80	80	0	001	DC S	DS.
	A Adams of the state of the sta	20/0	3		90	DS.	64
	ל אתפלתמוזופוונס או סרבתתוב וווו סדוומווכוופ כווווונפרו		non valut	non valutabile per scost, esogeno	esogeno		
4.	4 Testamento biologico	09'0	100	0	100	CS	100
2	5 Regolamento matrimoni civili	09'0	100	c	100	00 00	00
7				,	201	00	00
		-					- Carre
TIA CLA							
			8				
		_					
	Totali Grado raggiungimento degi obiettivi	Totali ji obiettivi	ANALYSIS OF THE PROPERTY OF TH	Andrew Miller and Property Statement Landers and Comments		250 93.60	23.1

## VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato:	Vittorio Megassini			
		<u>.</u>		
Periodo annuale:	2019			

\* \* \* \*

N. ELEMENTO PRESTAZIONALE		POT.	PUNTI
1 Capacità direttiva e motivazionale		4	3
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornamento	4	3
4 Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tramite		4	4
5 Capacità relazionale interna ed esterna		3	3
6 Capacità relazioni istituzionali			2
Punteggio ponderato			26

ANNOTAZIONI:				
		*	*	

