

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Allegato 3.3 al PIAO 2024/2026 – Delibera G.U. n.35 del 19/11/2024

Riferimenti normativi: - articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione); - articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale); - articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO); - articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO); - Per le Unioni di comuni: articolo 1, comma 229, della legge 208/2015 (determinazione del turn-over disponibile); - articolo 1, comma 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto); - linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022; - articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).	
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 15 Novembre 2024 DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 15/11/2024: TOTALE: n. 22 unità di personale <i>di cui:</i> n. 22 a tempo indeterminato n. 0 a tempo determinato n. 21 a tempo pieno (di cui uno in comando) n. 1 a tempo parziale SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO n. 7 Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ex cat. D <i>così articolate:</i> n. 2 con profilo di Specialista in attività contabili (Istruttore Direttivo Contabile)

	n. 2 con profilo di Specialista in attività tecniche e progettuali (Istruttore Direttivo Tecnico) n. 1 con profilo di Specialista in attività amministrative (Istruttore Direttivo Amministrativo) n. 1 con profilo di Specialista in attività di vigilanza (Istruttore Direttivo di Polizia Locale) n. 1 con profilo di Specialista in attività amministrative e contabili (Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile) n. 10 Area degli istruttori ex cat. C <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di Istruttore Amministrativo n. 2 con profilo di Istruttore Tecnico (Esperto in attività tecniche e progettuali) n. 3 con profilo di Agente di Polizia Locale n. 2 con profilo di Istruttore Contabile (ragioniere) n. 2 con profilo di Istruttore Amministrativo-contabile n. 5 Area degli operatori esperti ex cat. B <i>così articolate:</i> n. 2 con profilo di Operatore Esperto Amministrativo n. 3 con profilo di Operatore esperto tecnico
3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato Atteso che l'articolo 1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, dispone che: “<i>4 decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente.</i>” Considerato che l'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014 convertito in legge 114/2014 e ss.mm. e ii., prevede che “<i>(...) 4 decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. (...)</i>”

Considerato inoltre che il successivo comma 5-sexies prevede che “Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Le disposizioni di cui al periodo precedente **si applicano, per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.**”

Rilevato che, pertanto, la capacità assunzionale dell'Unione Terre di Fiume per l'anno 2024 è determinata assummando:

- i resti (eventuali) della capacità assunzionale dei 5 anni precedenti, in quanto non integralmente utilizzati;
- la capacità assunzionale di “competenza”, sorgente dalle cessazioni dell'anno precedente;
- la capacità assunzionale aggiuntiva sorgente dalle eventuali cessazioni previste nell'anno corrente, utilizzabile solo da data posteriore all'avvenuta cessazione del personale interessato.

Considerato che, alla luce di quanto sopra, la capacità assunzionale dell'Unione Terre di Fiume è determinata come segue:

TURN-OVER (CESSAZIONI 2018 – 2021)	RESIDUO AA.PP.	Euro 27.585,60
TURN-OVER (CESSAZIONI 2022 SOSTITuite)	ANNO PRECEDENTE	Euro 25.146,71
TURN-OVER (CESSAZIONI PREVISTE, UTILIZZABILE DA DATA CESSAZIONE)	ANNO CORRENTE	Euro 113.018,07
TOTALE TURN-OVER DISPONIBILE		Euro 165.750,38
TOTALE TURN-OVER UTILIZZATO PER LE ASSUNZIONI 2023 (N. 03 ISTRUTTORI EX CATEGORIA C IN SERVIZIO DA GENNAIO 2024)		Euro 138.469,87

TOTALE TURN-OVER RESIDUO FINALE A GENNAIO 2024	Euro 27.280,51
CESSAZIONE DELL'ANNO E SUA IMMEDIATA SOSTITUZIONE	Euro 0,00
TOTALE TURN-OVER RESIDUO FINALE A DICEMBRE 2024	Euro 27.280,51

Pertanto, la dotazione organica a far data da giugno 2024 risulta articolata come segue:

n. 7 Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione ex cat. D così articolate:
n. 2 con profilo di Specialista in attività contabili (Istruttore Direttivo Contabile)
n. 1 con profilo di Specialista in attività tecniche e progettuali (Istruttore Direttivo Tecnico)
n. 1 con profilo di Specialista in attività amministrative (Istruttore Direttivo Amministrativo)
n. 1 con profilo di Specialista in attività di vigilanza (Istruttore Direttivo di Polizia Locale)
n. 1 con profilo di Specialista in attività amministrative e contabili (Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile)

n. 10 Area degli istruttori ex cat. C così articolate:
n. 1 con profilo di Istruttore Amministrativo
n. 2 con profilo di Istruttore Tecnico (Esperto in attività tecniche e progettuali)
n. 3 con profilo di Agente di Polizia Locale
n. 2 con profilo di Istruttore Contabile (ragioniere)
n. 2 con profilo di Istruttore Amministrativo-Contabile

n. 5 Area degli operatori esperti ex cat. B così articolate:
n. 2 con profilo di Operatore Esperto Amministrativo
n. 3 con profilo di Operatore esperto tecnico

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l’anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell’art. 1, comma 562 della legge 296/2006, come segue:

	Spesa di personale prevista, ai sensi del comma 562, per l'anno 2024: Euro 962.940 di cui: - Euro 173.749 Molino dei Torti (spesa annua 2008) - Euro 789.191 Sale (media 2011/2013)		
	a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue: <table><tr><td>Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 0</td></tr><tr><td>Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2024: Euro 0</td></tr></table>	Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 0	Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2024: Euro 0
Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 0			
Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2024: Euro 0			
	a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo come da riscontro alla nota Prot. n. 4061 del 27/11/2023 da parte dei Responsabili di Servizio dell'Unione "Terre di Fiume". a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere Atteso che: - ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione; - l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;		

	– l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale; si attesta che l’Unione Terre di Fiume non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale. b) stima del trend delle cessazioni: Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione, delle quali quelle previste per l’anno corrente hanno concorso, <i>ut supra</i>, a determinare la quota di turn-over disponibile per nuove assunzioni a tempo indeterminato: ANNO 2024: - n. 1 Specialista contabile – Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni ex Cat. D – Servizio Programmazione e gestione entrate patrimoniali e tributarie. ANNO 2025: nessuna cessazione prevista ANNO 2026: nessuna cessazione prevista c) stima dell’evoluzione dei fabbisogni: In relazione agli obiettivi dell’Ente si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell’ente: ANNO 2024: cessazione per mobilità esterna volontaria di n. 1 Specialista contabile – Area dei Funzionari e delle E.Q ex Cat. D – Servizio Programmazione e gestione entrate patrimoniali e tributarie. Si ritiene di disporre la sua immediata sostituzione con unità inquadrata nella medesima area e con profilo professionale di Specialista Contabile, a supporto del servizio interessato. ANNO 2025: nessuna assunzione prevista ANNO 2026: nessuna assunzione prevista	
--	--	--

	d) certificazioni del Revisore dei conti: Dato atto che la presente II Variazione alla Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale n. 13 del 15/11/2024;
3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocatione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno	a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree: <i>All'atto della predisposizione del presente documento non si ravvisa la necessità di procedere alla modifica della distribuzione del personale fra i servizi dell'Unione "Terre di Fiume";</i> b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti: <i>All'atto della predisposizione del presente documento non si ravvisa la necessità di procedere ad assunzioni mediante procedure concorsuali o utilizzo di graduatorie</i> c) assunzioni mediante mobilità volontaria: - ANNO 2024: si prevede l'attivazione della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per l'assunzione di n. 1 Operai Professionale (esecutore dei servizi tecnico-manutentivi) – Area degli operatori esperti ex Cat. B – Servizio Lavori Pubblici Manutenzione Demanio e Patrimonio, a valere su mobilità in uscita di pari categoria e profilo avvenuta nell'annualità 2018. - ANNO 2024: si prevede l'attivazione della mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per l'assunzione di n. 1 Specialista contabile (Istruttore Direttivo Contabile) Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex Cat. D – Servizio Programmazione e Gestione entrate patrimoniali e tributarie a valere su mobilità in uscita di pari categoria e profilo nell'anno 2024 d) progressioni verticali di carriera:

		Nel triennio 2024/2026 non si prevedono progressioni verticali di carriera; e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile: Nel triennio 2024/2026 non si prevedono assunzioni mediante forme di lavoro flessibile; f) assunzioni mediante stabilizzazione di personale: Nel triennio 2024/2026 non si prevedono assunzioni mediante stabilizzazione di personale.
--	--	--

UNIONE TERRE DI FIUME
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Verbale n. 13 del 15.11.2024

OGGETTO: Parere del revisore dei conti sul “Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) – II Variazione della Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) - per il triennio 2024 – 2026.

La sottoscritta DOTT.SSA STEFANIA ELIGI revisore nominato con delibera dell'Unione Terre di Fiume n. 16 del 23/11/2022, in merito all'espletamento degli adempimenti di propria competenza sui Controlli Interni, così come previsto dalla legge e dal Regolamento dell'Unione Terre di Fiume, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della documentazione ricevuta per l'acquisizione del parere.

VISTI:

- art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni e integrazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- decreto presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81;
- decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132, articolo 6;
- Piano Nazionale Anticorruzione 2023/2025

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 14/11/2024 ad oggetto: “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 dell'Unione Terre di Fiume” – II Variazione della Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)”.

RILEVATO che questo ente, alla data del 15 Maggio 2024, conta nel suo organico n. 22 dipendenti a tempo indeterminato, 21 a tempo pieno e 1 a tempo parziale.

ANALIZZATI:

- situazione Ente-capacità assunzionali 2024-2026;
- resti assunzionali 2018/2022;
- spesa personale art. 1, comma 562 L.296/2006;

RICHIAMATO:

- il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) dell'Unione "Terre di Fiume" per il triennio 2024/2026, approvato con deliberazione consiliare n. 11 del 04/09/2023 e la relativa Nota di aggiornamento approvata con deliberazione consiliare n. 22 del 18/12/2023;
- Il Bilancio di Previsione dell'Unione per il triennio 2024/2026 approvato con deliberazione consiliare n. 23 del 18/12/2023;

DATO ATTO che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019, convertito nella Legge 58/2019;

VISTI:

- la deliberazione della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 4 del 31 marzo 2021 che ha sancito: *"1. L'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla legge 27 dicembre 2019 n. 162 e ss.mm. e ii. e il decreto interministeriale del 17 marzo 2020, i quali fissano la disciplina per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per i Comuni, non si applicano alle Unioni di Comuni; 2. le facoltà di assunzione delle Unioni dei comuni sono tuttora disciplinate dall'art. 1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 che costituisce norma speciale, consentendo il reclutamento di personale con contratti di lavoro subordinato indeterminato nei limiti del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio dell'anno precedente"*;
- la dotazione organica dell'Unione "Terre di Fiume" come la tabella di raccordo tra la dotazione organica e il limite massimo potenziale della spesa di personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 della Legge 296/2006;
- il vigente Statuto dell'Unione Terre di Fiume;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi dell'Unione Terre di Fiume;

CONSTATATO CHE:

- l'art. 32, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che prevede: *"All'Unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite. Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. A regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale"*;
- l'art. 1 comma 229 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) il quale dispone che: *"A decorrere dall'anno 2016, fermo restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente"*;
- l'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014 convertito in legge 114/2014 e ss.mm. e ii., prevede che *"(...) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco*

temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. (...)"

- il successivo comma 5-sexies prevede che "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano, per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58."

RILEVATO CHE:

- la capacità assunzionale dell'Unione Terre di Fiume per l'anno 2024 è determinata assommando:
 - i resti (eventuali) della capacità assunzionale dei 5 anni precedenti, in quanto non integralmente utilizzati;
 - la capacità assunzionale di "competenza", sorgente dalle cessazioni dell'anno precedente;
 - la capacità assunzionale aggiuntiva sorgente dalle eventuali cessazioni previste nell'anno corrente, utilizzabile solo da data posteriore all'avvenuta cessazione del personale interessato;
- alla luce di quanto sopra, la capacità assunzionale dell'Unione Terre di Fiume è determinata come segue:

TURN-OVER RESIDUO AA.PP. (CESSAZIONI 2018 - 2021)	Euro 27.585,60
TURN-OVER ANNO PRECEDENTE (CESSAZIONI 2022 SOSTITUITE)	Euro 25.146,71
TURN-OVER ANNO CORRENTE (CESSAZIONI PREVISTE, UTILIZZABILE DA DATA CESSAZIONE)	Euro 113.018,07
TOTALE TURN-OVER DISPONIBILE	Euro 165.750,38
TOTALE TURN-OVER UTILIZZATO PER LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL SEGUITO	Euro 138.469,87
TOTALE TURN-OVER RESIDUO FINALE	Euro 27.280,51

CONSIDERATO CHE l'amministrazione intende procedere nell'anno 2024 alle seguenti assunzioni:

a) assunzioni mediante procedura di mobilità esterna ex. Art. 30 Dlgs 165/2001:

- N. 1 Specialista Contabile – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ex Cat. D – Servizio Programmazione e Gestione Entrate Patrimoniali e Tributarie.

CONSTATATO CHE l'Unione "Terre di Fiume", quale unica configurazione datoriale, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 1 comma 229 della Legge 2008/2015 la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, come segue:

Spesa di personale prevista, ai sensi del comma 562, per l'anno 2024: Euro 962.940 di cui:

- Euro 173.749 Molino dei Torti (spesa annua 2008)
- Euro 789.191 Sale (media 2011/2013)

VERIFICATO CHE questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio 2022;
- la spesa di personale, come riportato nella proposta, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 562, della l. 296/2006, risulta pari ad €. 962.940,00, così come computata dal Servizio Gestione Bilancio Contabilità Finanziaria Economica Patrimoniale, come si evince dai prospetti prodotti dagli uffici;
- l'ente effettua, nel sopracitato allegato, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

CONSIDERATO CHE:

- con il presente verbale, si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;
- con delibera di giunta nr. 4/2024 l'Unione ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026, piano su cui il sottoscritto revisore aveva espresso parere favorevole;
- con delibera di giunta n. 22/2024 l'Unione ha apportato al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 una I Variazione su cui il sottoscritto revisore aveva espresso parere favorevole (verbale n. 7 del 24/05/2024);
- l'Ente, nel corso della gestione, ha ravvisato ulteriori necessità;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, rilasciati, rispettivamente, dal Segretario dell'Unione e dal Responsabile Servizio Gestione Bilancio Contabilità Finanziaria Economica Patrimoniale competenti sulla proposta di deliberazione;

PRESO ATTO che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;

ESAMINATA

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 DELL'UNIONE "TERRE DI FIUME" – II VARIAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE.

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

il proprio PARERE FAVOREVOLE in merito alla II variazione della "Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) - per il triennio 2024 – 2026 del PIAO".

Novi Ligure, lì 15/11/2024

Il Revisore Unico
Eligi Dr.ssa Stefania

