



UNIONE TERRE DI FIUME

tra i Comuni di

Alluvioni Cambiò - Molino dei Torti - Piovera - Sale

Via Manzoni n° 1 – Sale - Cap. 15045

unioneterredifiume@legalmail.it

tel. 0131/84178 – fax 0131/828288

Verbale di seduta dell'Organismo Indipendente di Valutazione Intercomunale (O.I.V.) Unione Terre di Fiume tra i Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **24** del mese di **maggio** in Sale alle ore 9.30 presso l'Ufficio del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione costituito in forma associata monocratica nell'ambito dell'Unione "Terre di Fiume", costituita tra i Comuni di Alluvioni Piovera (istituito con Legge Regionale n. 22 del 6/12/2017 con decorrenza 1° gennaio 2018, a seguito procedura di fusione tra i comuni di Alluvioni Cambiò e Piovera), Molino dei Torti e Sale, nella persona del Dott. Marco ROSSI, nominato con decreto del Presidente dell'Unione n. 10 del 29/12/2016.

Assiste la Dott.ssa Maria Matrone, Segretario Comunale Convenzionato dei tre Comuni associati.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Preso atto della composizione della presente riunione per ragioni di completezza informativa e razionalità procedurale, stabilisce, quindi, di operare secondo il seguente ordine del giorno:

- *Valutazione dell'operato del Segretario Comunale Dr.ssa Maria Matrone rispetto agli obiettivi assegnati ed al ruolo svolto presso gli Enti associati nella convenzione plurifunzionale per quanto di competenza;*
- *Ricognizione dei fattori (mancanze, ritardi ed inadempienze) che incidono percentualmente sull'attribuzione della retribuzione di risultato previa individuazione delle fattispecie normative di riferimento.*
- *Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei Responsabili di Servizio dell'Unione e dei comuni associati nell'anno 2017;*

Rispetto agli esiti finali delle valutazioni, sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. 141/2011, si prescinde dall'applicazione delle fasce di merito di cui al D.Lgs. 150/2009 sussistendone le condizioni.

§ RICOGNIZIONE FATTISPECIE INCIDENTI SULLA VALUTAZIONE DEL RISULTATO.

Preliminarmente l'OIV procede all'individuazione delle fattispecie normative che possono determinare decurtazioni della retribuzione di risultato. Esse sono riepilogate nel prospetto Allegato A) al presente verbale.

Quindi si riserva di valutare caso per caso l'eventuale sussistenza di inadempienze sanzionabili sulla scorta delle informazioni pervenute.

Al riguardo dà atto che :

- a) Il Segretario Comunale operante nell'Unione e nei comuni associati in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione non ha segnalato alcuna fattispecie rilevante.
- b) Analogamente il medesimo in qualità di titolare del potere sostitutivo ai sensi dell'art. 2 comma 9 bis della Legge 241/1990 e s.m.i. in materia di procedimento amministrativo, non ha rilevato omissioni o ritardi su istanze degli interessati.
- c) Ancorché il fenomeno delle assenze dal servizio risulti assai limitato in tutti i Comuni aderenti all'Unione, sono state attivate le forme di vigilanza previste dalla legge mediante richiesta di visita fiscale per le assenze ricadenti nei giorni di fine ed inizio settimana.
- d) I Responsabili hanno regolarmente partecipato alle Conferenze di Servizio di loro competenza.
- e) Gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza previsti dal D.Lgs. 33/2013 sono stati espletati con particolare riferimento alle scadenze del 31 marzo 2018 con la pubblicazione delle griglie di valutazione recanti le attestazioni rese da parte dello stesso O.I.V.
- f) I siti istituzionali di tutti gli Enti associati sono stati ristrutturati, resi conformi al cosiddetto "albero della trasparenza" delineato dal D.Lgs. 33/2013, D.Lgs. 97/2016 e dalle Circolari applicative della CIVIT prima e dell'ANAC poi, nonché periodicamente aggiornati.
- g) Non si registrano abusi sull'utilizzo dei rapporti di lavoro flessibile in quanto la fattispecie sussiste con esclusivo riferimento all'eventuale temporaneo utilizzo di lavoratori in mobilità per progetti di LSU.
- h) Non risultano ritardi od omissioni nell'esercizio dell'azione disciplinare.
- i) Non risultano predisposti presso i singoli Comuni e l'Unione piani di telelavoro in quanto né gli Enti hanno inteso utilizzare tale istituto, disciplinandolo a livello regolamentare e programmatico, né i dipendenti singolarmente ovvero tramite i sindacati hanno avanzato richieste in tal senso.
- j) Risulta predisposto per l'anno 2017 il piano degli obiettivi di accessibilità.
- k) Alla data del 31 dicembre 2017 non risultano inadempienze inerenti la disciplina relativa al monitoraggio dei debiti della PA ed alla velocizzazione dei pagamenti.

Procede quindi all'esame delle singole situazioni:

- *Valutazione dell'operato del Segretario Comunale Dr.ssa Maria Matrone rispetto agli obiettivi assegnati ed al ruolo svolto presso gli Enti associati per quanto di competenza, anche in qualità di Segretario dell'Unione "Terre di Fiume".*

A questo punto, su richiesta dell'O.I.V., interviene nella seduta la dr.ssa Maria Matrone che relazione verbalmente in ordine alle attività svolte nel corso dell'esercizio 2017, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ambito dell'Unione ai fini dell'avvio dell'implementazione.

Quindi l'O.I.V. esamina la relazione complessiva predisposta e redatta per iscritto dal Segretario Comunale Matrone in relazione all'attività svolta.

Si ritiene di considerare complessivamente raggiunti gli obiettivi sia routinari sia specifici assegnati al Segretario Comunale, sottolineando il ruolo svolto (senza oneri aggiuntivi) dal medesimo Segretario Comunale nell'organizzazione e direzione del percorso associativo intrapreso dagli Enti tramite l'organizzazione dell'Unione istituita con decorrenza 1° gennaio 2017.

Propone, in conclusione, un pieno riconoscimento della retribuzione di risultato al Segretario Dr.ssa Matrone e salvo diversa valutazione da parte del presidente dell'Unione e dei rispettivi Sindaci con riferimento alla sfera più specificamente fiduciaria e di assistenza agli organi degli Enti, a cui si rimanda per il perfezionamento definitivo della valutazione sulla scorta dei criteri in essere presso i singoli enti.

Quindi l'O.I.V. riprende l'esame delle singole situazioni.

✓ **UNIONE "TERRE DI FIUME"**

Si prende atto delle schede di reporting rassegnate dai Responsabili di Servizio dell'Unione e dei comuni associati per l'anno 2017.

Esaminate le relazioni ed il materiale messo a disposizione dagli interessati, eventualmente eseguiti i colloqui per prendere atto dei necessari chiarimenti, compiuti anche su base campionaria i necessari riscontri e acquisite le ulteriori indicazioni da parte del Segretario comunale presente, l'O.I.V. affronta il punto relativo alla *valutazione delle prestazioni e dei risultati dei medesimi R.d.S. nell'anno 2017*

Pertanto procede alla:

- determinazione del grado di raggiungimento degli obiettivi,
- ponderazione dei singoli obiettivi,
- valutazione dei fattori della prestazione individuale, avvalendosi di un'indicazione istruttoria da parte del Segretario Comunale (svolgente le funzioni di responsabile del personale);
- computo delle retribuzioni di risultato da corrispondere,

per ciascuno dei 7 Responsabili di Servizio dell'Unione "Terre di Fiume" come risulta dalle allegate schede costituenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

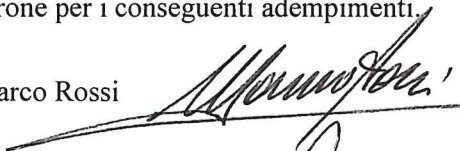
In particolare, i Responsabili Geom. Cella, Sig. Megassini e Geom. Fossati sono stati appositamente sentiti al fine di fornire ulteriori elementi a supporto delle relazioni presentate. Inoltre, in ordine agli obiettivi legati

alla trasparenza di cui al decreto legislativo n. 33/2013 sono stati compiuti specifici accertamenti a campione accedendo direttamente ai siti istituzionali dei comuni di volta in volta interessati.

Nell'ambito della determinazione del livello di conseguimento degli obiettivi si è anche tenuto conto dell'eventuale incidenza delle componenti esogene e limitatamente al dipendente Bonissone (servizio di polizia locale) si è ritenuto di procedere allo stralcio di un obiettivo specifico n. 3 per l'assenza delle risorse finanziarie necessarie.

Alle ore 15,30 seduta è tolta previa redazione e sottoscrizione del presente verbale che viene contestualmente consegnato al Segretario Comunale Dr.ssa Maria Matrone per i conseguenti adempimenti.

L'Organismo indipendente di valutazione: Dr. Marco Rossi



Per presa d'atto e per quanto di competenza - Il Segretario Comunale:

Maria Matrone



Allegato A) Le fattispecie normative di riferimento per la decurtazione della retribuzione di risultato

Provvedimento normativo	disposizione	Contenuto
L. 241/1990	art. 2, comma 9	La mancata o tardiva emanazione del provvedimento nei termini costituisce elemento di valutazione della performance individuale , nonché di responsabilità disciplinare e amministrativo-contabile del dirigente e del funzionario inadempiente.
	art. 14-ter comma 6bis	La mancata partecipazione alla conferenza di servizi ovvero la ritardata o mancata adozione della determinazione motivata di conclusione del procedimento sono valutate ai fini della responsabilità dirigenziale o disciplinare e amministrativa, nonché ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato . Resta salvo il diritto del privato di dimostrare il danno derivante dalla mancata osservanza del termine di conclusione del procedimento ai sensi degli articoli 2 e 2-bis.
D.Lgs 165/2001	art. 21 comma 1bis	Al dirigente nei confronti del quale sia stata accertata, previa contestazione e nel rispetto del principio del contraddittorio secondo le procedure previste dalla legge e dai contratti collettivi nazionali, la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'amministrazione , conformemente agli indirizzi deliberati dalla Commissione di cui all'articolo 13 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la retribuzione di risultato è decurtata , sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'ottanta per cento.
D.Lgs 165/2001	art. 36 commi 3, 4 e 5	3. Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, le amministrazioni redigono, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica che redige una relazione annuale al Parlamento. 4. Le amministrazioni pubbliche comunicano, nell'ambito del

**Provvedimento disposizione
normativo**

Contenuto

rapporto di cui al precedente comma 3, anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili.

5. In ogni caso, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori, da parte delle pubbliche amministrazioni, non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime pubbliche amministrazioni, ferma restando ogni responsabilità e sanzione. Il lavoratore interessato ha diritto al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative. Le amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a tale titolo nei confronti dei dirigenti responsabili, qualora la violazione sia dovuta a dolo o colpa grave. I dirigenti che operano in violazione delle disposizioni del presente articolo sono responsabili anche ai sensi dell'articolo 21 del presente decreto. Di tali violazioni si terrà conto in sede di valutazione dell'operato del dirigente ai sensi dell'articolo 5 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286.

5-quater. I contratti di lavoro a tempo determinato posti in essere in violazione del presente articolo sono nulli e determinano responsabilità erariale. I dirigenti che operano in violazione delle disposizioni del presente articolo sono, altresì, responsabili ai sensi dell'articolo 21. **Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato.**

D.Lgs 165/2001 art. 55 sexies
 comma 3

Il mancato esercizio o la decadenza dell'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare o a valutazioni sull'insussistenza dell'illecito disciplinare irragionevoli o manifestamente infondate, in relazione a condotte aventi oggettiva e palese rilevanza disciplinare, comporta, per i soggetti responsabili aventi qualifica dirigenziale, l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione in proporzione alla gravità dell'infrazione non perseguita, fino ad un massimo di tre mesi in relazione alle infrazioni sanzionabili con il licenziamento, **ed altresì la mancata attribuzione della retribuzione di risultato** per un importo pari a quello spettante per il doppio del periodo della durata della sospensione. Ai soggetti non aventi qualifica dirigenziale si applica la predetta sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, ove non diversamente stabilito dal contratto collettivo.

Provvedimento normativo	disposizione	Contenuto
D.Lgs 165/2001	art. 55 septies comma 6	Il responsabile della struttura in cui il dipendente lavora nonché il dirigente eventualmente preposto all'amministrazione generale del personale, secondo le rispettive competenze, curano l'osservanza delle disposizioni del presente articolo, in particolare al fine di prevenire o contrastare, nell'interesse della funzionalità dell'ufficio, le condotte assenteistiche. Si applicano, al riguardo, le disposizioni degli articoli 21 e 55-sexies, comma 3.
D.Lgs 82/2005	art. 12 comma 1ter	I dirigenti rispondono dell'osservanza ed attuazione delle disposizioni di cui al presente decreto ai sensi e nei limiti degli articoli 21 e 55 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ferme restando le eventuali responsabilità penali, civili e contabili previste dalle norme vigenti. L'attuazione delle disposizioni del presente decreto è comunque rilevante ai fini della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei dirigenti.
L. 69/2009	art. 22 comma 3	I collegi dei revisori dei conti e gli organi di controllo interno delle amministrazioni che attivano i processi di cui al comma 1 vigilano sull'applicazione del presente articolo, dando evidenza, nei propri verbali, dei risparmi derivanti dall'adozione dei provvedimenti in materia di organizzazione e di personale, anche ai fini della valutazione del personale con incarico dirigenziale di cui all'articolo 5 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286
D.Lgs. 150/2009	art. 10 comma 5	In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati
DL 179/2012	art. 9 comma 7	Entro il 31 marzo di ogni anno, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, pubblicano nel proprio sito web, gli obiettivi di accessibilità per l'anno corrente e lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione, in cui identificano le modalità di realizzazione e le eventuali attività per cui non è possibile l'utilizzo del telelavoro. La redazione del piano in prima versione deve essere effettuata entro 60 giorni dalla data di conversione in legge del presente decreto-legge. La mancata pubblicazione è

**Provvedimento disposizione
normativo**

Contenuto

altresì rilevante ai fini della misurazione e **valutazione della performance individuale dei dirigenti responsabili.**

D.Lgs. 33/2013 art. 46

L'inadempimento degli **obblighi di pubblicazione** previsti dalla normativa vigente o la mancata predisposizione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità costituiscono elemento di valutazione della responsabilità dirigenziale, eventuale causa di responsabilità per danno all'immagine dell'amministrazione e **sono comunque valutati ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato** e del trattamento accessorio collegato alla performance individuale dei responsabili.

Il responsabile non risponde dell'inadempimento degli obblighi di cui al comma 1 se prova che tale inadempimento è dipeso da causa a lui non imputabile.

L. 89/2014

Il mancato rispetto degli obblighi di cui ai commi 4 e 5 è rilevante ai fini della misurazione e della valutazione della performance individuale del dirigente responsabile e comporta responsabilità dirigenziale e disciplinare ai sensi degli articoli 21 e 55 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, o misure analogamente applicabili. Il competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile verifica la corretta attuazione delle predette procedure.

Organismo Indipendente di Valutazione
UNIONE TERRE DI FIUME Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e
Sale

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Dott.ssa Paola Brera

Posizione ricoperta:

SPONSABILE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE GESTIONE ENTRATE

Periodo annuale:

2017

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	90,00%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 13.000,00 €

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 97%

Retribuzione di risultato spettante: 3.152,50 €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopatti/assenza, ecc.



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Paola Brera

Periodo annuale:

2017

*
*
*
*

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Gestione routinaria servizio	0,5	100	0	100	50	50
2	Obiettivo trasversale P.T.P.C.	0,8	100	0	100	80	80
3	Predisposizione del regolamento per concessione contributi	0,6	100	0	100	60	60
4	Attivazione Pagò PA e gestione IVA	0,8	100	0	100	80	80
Totali						270	270
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00%	

Organismo Indipendente di Valutazione
UNIONE TERRE DI FIUME
Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Ombretta Buffadossi

Posizione ricoperta:

RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Periodo annuale:

2017

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	94%	70%
Prestazioni manageriali:	93,33%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione:	10.500,00 €
Importo % retribuzione risultato:	25%
Valutazione di sintesi risultati:	94,11%

Retribuzione di risultato spettante: 2.470,42 €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Ombretta Buffadossi

Periodo annuale:

2017

* * * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Gestione routinaria	0,50	100	0	100	50	50
2	Obiettivo PCTC.	0,80	100	0	100	80	80
3	Obiettivi Specifici (Servizio di Tesoreria, Partecipazioni e contabilità e	0,80	100	0	100	80	80
4	Monitoraggio tempi di pagamento	0,60	50	25	75	60	45
Totali						270	255
Grado raggiungimento degli obiettivi						94,44%	

Periodo annuale:	2016
-------------------------	------

Organismo Indipendente di Valutazione
UNIONE TERRE DI FIUME
Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato: Geom. Luciano CELLA

Posizione ricoperta: RESPONSABILE SERVIZIO LL.PP. - MANUTENZIONE

Periodo annuale: 2017

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	90%	70%
Prestazioni manageriali:	86,67%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 10.500,00

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 88,74%

Retribuzione di risultato spettante: 2.329,44 €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre
causali di legge



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Geom. Luciano Cella

Periodo annuale:

2017

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Gestione routinaria	0,5	100	0	100	50	50
2	Obiettivo PTPC	0,8	75	0	75	80	60
3	Obiettivi Specifici (3.1, 3.2 e 3.3 del Piano Performance)	0,8	66	24	90	80	72
4	Obiettivo estensione attività a Molino dei Torti	0,6	100	0	100	60	60
Totali						270	242
Grado raggiungimento degli obiettivi						89,63%	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Geom. Luciano CELLA

Periodo annuale: 2016

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	3
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	12	11
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	4	4
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
Punteggio ponderato			26

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge



Organismo Indipendente di Valutazione
UNIONE TERRE DI FIUME
Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Posizione ricoperta:

Periodo annuale:

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	88%	70%
Prestazioni manageriali:	93,33%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: €

Importo % retribuzione risultato:

Valutazione di sintesi risultati:

Retribuzione di risultato spettante: €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre
causali di legge



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Vittorio Megassini

Periodo annuale:

2017

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Obiettivi Routinari	0,50	100	0	100	50	50
2	Obiettivo PTCP	0,80	100	0	100	80	80
3	Obiettivi Specifici (Regolamento, Modulistica e Aggiornamento sito)	0,60	100	0	100	60	60
4	Obiettivi integrazione specifici (family card - ricognizione concessione	0,60	50	0	50	60	30
Totali						250	220
Grado raggiungimento degli obiettivi						88,00%	



**Organismo Indipendente di Valutazione
UNIONE TERRE DI FIUME**

Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

Soggetto valutato:

Dott. Paolo Bonissone

Posizione ricoperta:

RESPONSABILE SERVIZIO POLIZIA LOCALE

Periodo annuale:

2017

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	100%	70%
Prestazioni manageriali:	93,33%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione:	10.500,00	€
Importo % retribuzione risultato:	25%	
Valutazione di sintesi risultati:	98,00%	

Retribuzione di risultato spettante: 2.572,50 €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre causali di legge



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Paola Bonissone

Periodo annuale:

2017

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Obiettivi Routinari	0,50	100	0	100	50	50
2	Obiettivi trasversali PTCp	0,80	100	0	100	80	80
3	Obiettivi Specifici (Sorveglianza, Implementazione beni)	0,80	100	0	100	80	80
4	Obiettivi integrazione (Controllo rifiuti, Viabilità manifestazioni)	0,80	100	0	100	80	80
Totali						290	290
Grado raggiungimento degli obiettivi						100,00%	

Organismo Indipendente di Valutazione
UNIONE TERRE DI FIUME
Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)

Soggetto valutato:

Posizione ricoperta:

Periodo annuale:

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	62,81%	70%
Prestazioni manageriali:	67%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: €

Importo % retribuzione risultato:

Valutazione di sintesi risultati:

Retribuzione di risultato spettante: €

ANNOTAZIONI:

**Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopero ed altre
causali di legge**

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Geom. Roberto Fossati

Periodo annuale:

2017

* * * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Obiettivi Routinari	0,5	100	0	100	50	50
2	Obiettivi PCT	0,8	0	0	0	80	0
3	Obiettivi Specifici (Piano Prot. Civile, regolamento e servizio rifiuti)	0,6	66	0	66	60	39,6
4	Obiettivi Integrazione (PRG Molino dei Torti e Piovera)	0,8	100	0	100	80	80
Totali						270	169,6
Grado raggiungimento degli obiettivi						62,81%	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Geom. Roberto FOSSATI

Periodo annuale: 2017

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	2
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	10
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	4
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
Punteggio ponderato			20

ANNOTAZIONI:

N.B.L'elemento prestazionale di cui al n.4 è azzerato per l'assenza di dipendenti assegnati al servizio



**Organismo Indipendente di Valutazione
UNIONE TERRE DI FIUME**

Comuni di Alluvioni Piovera, Molino dei Torti e Sale

**VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEGLI INCARICATI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(ex art. 10 CCNL 31/03/1999)**

Soggetto valutato: Rag. Francesco Pairoto

Posizione ricoperta: RESPONSABILE PROVVEDITORATO

Periodo annuale: 2017

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi PEG:	88%	70%
Prestazioni manageriali:	53,33%	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Importo retribuzione di posizione: 8.900,00 €

Importo % retribuzione risultato: 25%

Valutazione di sintesi risultati: 78%

Retribuzione di risultato spettante: 1.727,42 €

ANNOTAZIONI:

Gli importi sono al netto delle ritenute per assenze per malattia, sciopatti/assenza, ecc.



DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG

Soggetto valutato:

Rag. Francesco Pairotto

Periodo annuale:

2017

* * * * *

N.	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
1	Oiettivi Routinari	0,5	75	0	75	50	37,5
2	Oiettivo PTCP	0,8	100	0	100	80	80
3	Oiettivi Specifici (Affidamento Pulizia, Procedura di acquisto e assicurazion	0,6	83	0	83	60	49,8
Totali						190	167,3
Grado raggiungimento degli obiettivi						88,05%	

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI

Soggetto valutato: Rag. Francesco Pairotto

Periodo annuale: 2017

* * * *

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>POT.</i>	<i>PUNTI</i>
1	Capacità direttiva e motivazionale	4	1
2	Capacità di problem solving ed organizzativa	16	8
3	Tensione al miglioramento qualitativo con aggiornam	4	3
4	Capacità di valutazione dei dipendenti dimostrata tra	0	0
5	Capacità relazionale interna ed esterna	3	2
6	Capacità relazioni istituzionali	3	2
Punteggio ponderato			16

ANNOTAZIONI:

L'elemento prestazionale di cui al n.4 è azzerato per l'assenza o l'esiguità di dipendenti assegnati al servizio



